



LIC: Medicina veterinaria y zootenia
Estructuras organizacionales

Marissa cruz paz

3re cuatrimestre

"Súper nota"

**Tamaño y ciclo de vida de las
organizaciones**

M.V.Z: María De Lourdes Domínguez figueroa

Tapachula, chiapas

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE ORGANIZACION

el número de personas que están dentro de una organización y facturación de una empresa.



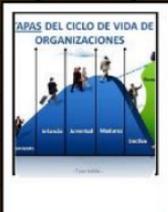
PARAMETROS PARA EL TAMAÑO DE UNA ORGANIZACION

- 1) capacidad física: incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos; y
- 4) el número de trabajadores.



CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACION

Es el proceso de crecimiento y el cambio organizacionales que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.



CARACTERISTICAS ORGANIZACIONALES

- Emprendedora. Alguien que genera ideas nuevas e innovación algo desde cero
- Colectividad: el crecimiento rápido estructura informal de los procedimientos
- Formalización: formaliza los procedimientos y establece una jerarquía clara y una división del trabajo.
- Elaboración: trabajo en equipo dentro de la burocracia , productos o servicios extensivos.



BUROCRACIA Y CONTROL

Burocracia: procedimientos y reglas estandarizados para una organización.

control: guía de una empresa que pueda alcanzar sus objetivos y desarrollar planes estratégicos



ESTRATEGIAS DE CONTROL ORGANIZACIONAL

- Control burocrático: el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización.
- Control de mercado: cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización
- Control de clan
- El control de clan es el uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.



Bibliografía:

- **Bibliografía básica y complementaria:**
 - **Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning**
 - **Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas**
 - **Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas**

