



LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA

3er CUATRIMESTRE

MARISSA CRUZ PAZ

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

“SUPER NOTA”

FUNDAMENTOS PARA LA ESTRUCTURA DE LA  
ORGANIZACIÓN

M.V.Z: MARIA DE LOURDES DOMINGUEZ FIGUEROA

## Fundamentos de la organización.

Las metas oficiales y operativas son un elemento clave  
En las Organizaciones Por qué cumplen con dichas  
Necesidades, al Establecer la legitimidad con los Grupos  
Externos, ofrecer a Los empleados un sentido de dirección  
Y motivación.



## Cumplimiento de metas



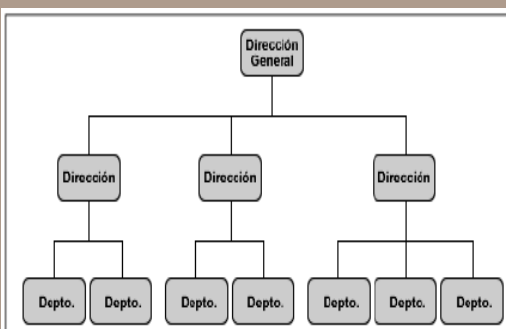
- Está asociado con la motivación y eficiencia de la empresa.
- Los empleados de una organización son parte del proceso para cumplir los objetivos.
- Hace que puedan identificar el valor de su área de trabajo o función.

## Ventaja competitiva

- Separa a la organización de los demás y le proporciona una ventaja distintiva es decir es la **competencia central** de la Empresa
- Los gerentes buscan aperturas competitivas y desarrollan Estrategias basadas en sus competencias centrales.



## Organigrama



Los puestos superiores son los que idean y toman las decisiones y  
Los empleados, organizados en diferentes departamentos  
Funcionales, llevan a cabo el trabajo físico.  
Con el objetivo de aumentar la coordinación horizontal y comunicación  
Y estimular la adaptación a cambios externos.

**BIBLIOGRAFIA:**

Diapositiva de la M.V.Z: María de Lourdes Domínguez Figueroa

[https://www.ceupe.com/images/easyblog\\_articles/2287/b2ap3\\_large\\_competition.jpg](https://www.ceupe.com/images/easyblog_articles/2287/b2ap3_large_competition.jpg)

<https://cio.com.mx/desafios-en-el-cumplimiento-de-las-normas/>

<https://fundamentosdeadmon.files.wordpress.com/2013/11/organizacic3b3n.jpg>

<https://www.gestiopolis.com/wp-content/uploads/2012/10/estructura-organizacional-tipos-organizacion-organigramas3.gif>