



**MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**DOCENTE: MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA**

**ALUMNO: JOCTAN CARBAJAL SALMERON**

**CUATRIMESTRE: 3-A**

**LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**FECHA: 10/06/23**

# FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

REALIZADA POR:

JOCTAN  
SALMERON

¡Resumen!

1)

## Estructura de la organización

La estructura de la organización se refiere a cómo se organiza, divide y coordina el trabajo dentro de una empresa u organización. Es el marco que define las relaciones y los roles de los miembros de la organización, así como la forma en que se toman las decisiones, se comunican y se asignan los recursos.

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

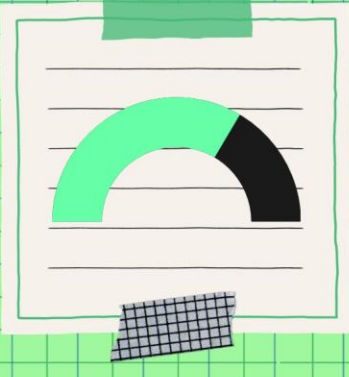
La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.



2)

## Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Se refiere a cómo se maneja y se procesa la información dentro de la organización, y cómo afecta a la toma de decisiones y a la coordinación de las actividades, se centra en cómo se maneja y se utiliza la información para tomar decisiones y coordinar las actividades. Es fundamental para garantizar una toma de decisiones informada, una comunicación efectiva y una adaptabilidad adecuada en el entorno empresarial en constante cambio.



3)

## Alternativas del diseño organizacional

Se refieren a diferentes enfoques o modelos que una organización puede utilizar para estructurarse y coordinar su trabajo. Estas alternativas se basan en diferentes conceptos y principios, y pueden adaptarse a las necesidades y objetivos específicos de la organización.



4)

## Modelos de diseño organizacional

Son enfoques o estructuras específicas que una organización puede adoptar para organizar y coordinar su trabajo. Estos modelos se basan en diferentes conceptos y principios, y ofrecen un marco para la estructura y el funcionamiento de la organización.



5)

## Estructuras híbridas

Son una combinación de diferentes enfoques o modelos de diseño organizacional. Estas estructuras se crean al combinar elementos de múltiples modelos con el fin de aprovechar las fortalezas de cada uno y adaptarse a las necesidades específicas de la organización.



6)

## Aplicaciones del diseño estructura

Se refieren a las diferentes áreas y situaciones en las que se utiliza el diseño estructural dentro de una organización. Estas aplicaciones se centran en cómo se utiliza el diseño de estructura para organizar, coordinar y gestionar el trabajo dentro de la organización.



Referencias: