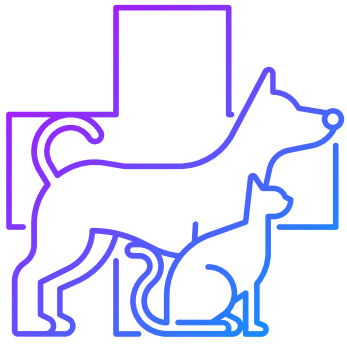


ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

MÉDICO MARÍA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA



UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
TERCER CUATRIMESTRE
REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Componentes clave en la definición de la estructura organizacional

JERARQUÍA

Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.



JERARQUÍA

ÁREAS

DEPARTAMENTOS

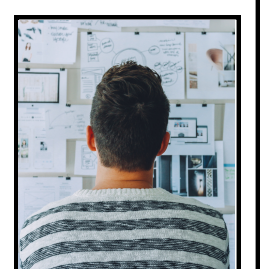
Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos en la organización total.



ÁREAS

ADMINISTRACIÓN

Diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.



PROGRAMAS

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

PUNTOS CLAVE

Hay seis elementos clave que los directivos necesitan atender cuando diseñen la estructura de su organización: **especialización del trabajo, departamentalización, cadena de mando, extensión del control, centralización y descentralización y formalización.**



Organización

ESTRUCTURA SIMPLE

Por lo general solo tiene dos o tres niveles verticales, un cuerpo laxo de trabajadores, y un individuo en quien se centraliza la autoridad para la toma de decisiones.



JEFE

DIVISIONAL BASADA EN PRODUCTOS

Se compone de múltiples estructuras funcionales más pequeñas, es decir, cada división dentro de una estructura divisional puede tener su propio equipo de marketing, su propio equipo de ventas, etc.



DIVISIONAL

DIVISIONAL GEOGRÁFICA

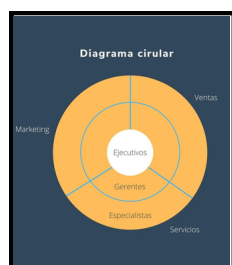
Establece sus divisiones con base en la ubicación geográfica. Específicamente en las divisiones de una estructura geográfica se pueden incluir territorios, regiones o distritos.



GEOGRAFÍA

ORGANIZACIONAL CIRCULAR

Se basa en la jerarquía, con empleados de nivel superior ocupando los anillos internos del círculo y empleados de nivel inferior ocupando los anillos externos.



CIRCULO

ORGANIZACIONAL DE PROCESOS

Una estructura basada en procesos considera no solo las actividades que realizan los empleados, sino también cómo interactúan entre sí. Cada área funcional realiza una tarea específica ligada a otras áreas.



PROCESO

BIBLIOGRAFÍA:

<https://blog.hubspot.es/marketing/diagrama-organizacional>

<https://concepto.de/estructura-organizacional/>

<https://es.eserp.com/articulos/organigrama-empresa/>