



UNIVERSIDAD DEL
SURESTE

MVZ. María De
Lourdes Domínguez
Figueroa

Materia: estructuras
organizacionales

Alumno: Alexis
Hernandez Barrios.

3cer cuatrimestre
Grupo A

Tarea: tamaño y
ciclo de vida de la
organización.

TAMAÑOS Y CICLOS DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Grande: empresas estandarizadas que cuenta con burocracia, jerarquía y formalidad.

Pequeña: reacción de las necesidades que cambian del cliente.

empresa pequeña: combinación de recursos y el alcance de la corporación

COMO MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

capacidad física y actividades vinculados en los procesos productivos, recursos disponibles y capacidad financiera, numero de trabajadores.

CICLO DE VIDA DE ORGANIZACIONES

etapa emprendedora personas que se dedican a las actividades tecnicas de producción y marketing.

etapa de colectividad: obtención de un liderazgo y en la organización se desarrollan metas y una dirección clara.

etapa de formalización: implica el establecimiento y utilización de reglas, sistemas de control y procedimiento.

etapa de elaboración: se desarrollan capacidades para enfrentarse a los problemas de trabajo.



BUROCRACIA Y CONTROL DE LAS ORGANIZACIONES

Burocracia son reglas y procedimientos estandar que permite que las actividades se desempeñen dentro de una organizacion de forma predecible y rutinaria. es control burocratico se refiere al uso de politicas reglas jerarquias de autoridad y estandarizacion del comportamiento.

control de mercado evalua resultados y la productividad de una organizacion de sus principales departamentos de sus principales departamentos y divisiones.



CONTROL DEL CLAN

Se refiere al uso de características sociales como valores compartidos, tradiciones, compromiso y creencias para controlar el comportamiento-



BIBLIOGRAFIA:
PLATAFORMA UDS.

<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/20735/capitulo3.pdf>