



---

lic. Medicina veterinaria y Zooctenia

3re cuatrimestre

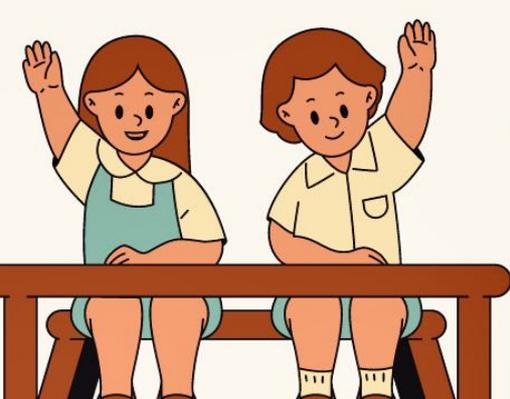
Marissa cruz paz

“valores éticos y responsabilidad social”

M.V.Z: María de Lourdes dominguez  
figueroa

---

Tapachula, chiapas



# VALORES ÉTICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

## FUENTES DE VALORES ÉTICOS EN LAS ORGANIZACIONES

código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto. Los valores éticos son personales y únicos de cada individuo. Cada persona es una creación de su época y su lugar en la historia. La cultura nacional, la herencia religiosa, los antecedentes históricos, La moralidad de la sociedad a menudo se refleja en normas de comportamiento y valores acerca de lo que tiene sentido para una sociedad donde hay orden.

## ÉTICA GERENCIAL

una serie de principios y reglamentos codificados aceptados en la sociedad, los principios que guían las decisiones y el comportamiento de los gerentes en lo concerniente a si están en lo cierto o están equivocados. la ética trata de la toma de decisiones. Los gerentes hacen elecciones todos los días acerca de si deben ser honestos o deshonestos con los clientes y proveedores, de si tratan a los empleados con respeto o con desdén y acerca de si deben ser buenos o malos ciudadanos corporativos.

## DILEMA ÉTICO

situación concerniente a lo correcto o incorrecto, en la que hay algunos valores en conflicto. no son fáciles de resolver, pero los altos directivos pueden ayudar al proceso estableciendo valores organizacionales que proporcionen a las personas algunas pautas para tomar la mejor decisión desde un punto de vista moral.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

la obligación de la gerencia de hacer elecciones y emprender una acción de manera que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés de la organización, como empleados, clientes, accionistas, la comunidad y la sociedad en general. sus empleados proporcionen servicios contables gratuitos a organizaciones sin fines de lucro o a pequeñas empresas en todo el mundo que están luchando por salir adelante, pagando además sus sueldos y gastos de viaje.



# Bibliografía:

- **Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning**
- **Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas**
- **Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas**

