



Alumna: Kimbeli Marisa Morales Bravo

Profesor: Legmy Yanet Santizo

Actividad: Mapa conceptual "Reclutamiento de personal"

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Grado: 9no Cuatrimestre

Área: Psicología

Frontera Comalapa Chiapas a 22 de mayo de 2023

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

DEFINICIÓN DE RECLUTAMIENTO Y ALTERNATIVAS DE RECLUTAMIENTO

El reclutamiento

Proceso

Atraer

Individuos

Oportuna

Cantidades suficientes

Cualidades apropiadas

Presentar solicitud

Puestos disponibles

Organización

Alternativas para el reclutamiento

Subcontrataciones

Empleados eventuales

Organizaciones profesionales de empleadores

Tiempo extra

INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES Y PLANEACIÓN DEL PERSONAL

Identificación de necesidades

Organización

Corto, mediano y largo plazo

Crecimiento y desarrollo

Aportes de recursos humanos

Planeación personal

Objetivos organizacionales

Tiempo

Fuerza de trabajo

Talentos humanos

Actividad organizacional futura

Personas adecuadas

Modelos de planeación de personal

*Modelos basado en la demanda estimada del producto o servicio

*Modelo basado en segmentos de puestos

*Modelo de gráfica de reemplazo

INVESTIGACIÓN EXTERNA DEL MERCADO

Investigación del mercado de RH

Aspectos importantes

Identificación de las fuentes de reclutamiento

a) Aumenta el rendimiento del proceso de reclutamiento.

b) Reduce la duración del proceso de selección.

b) Reduce la duración del proceso de selección.

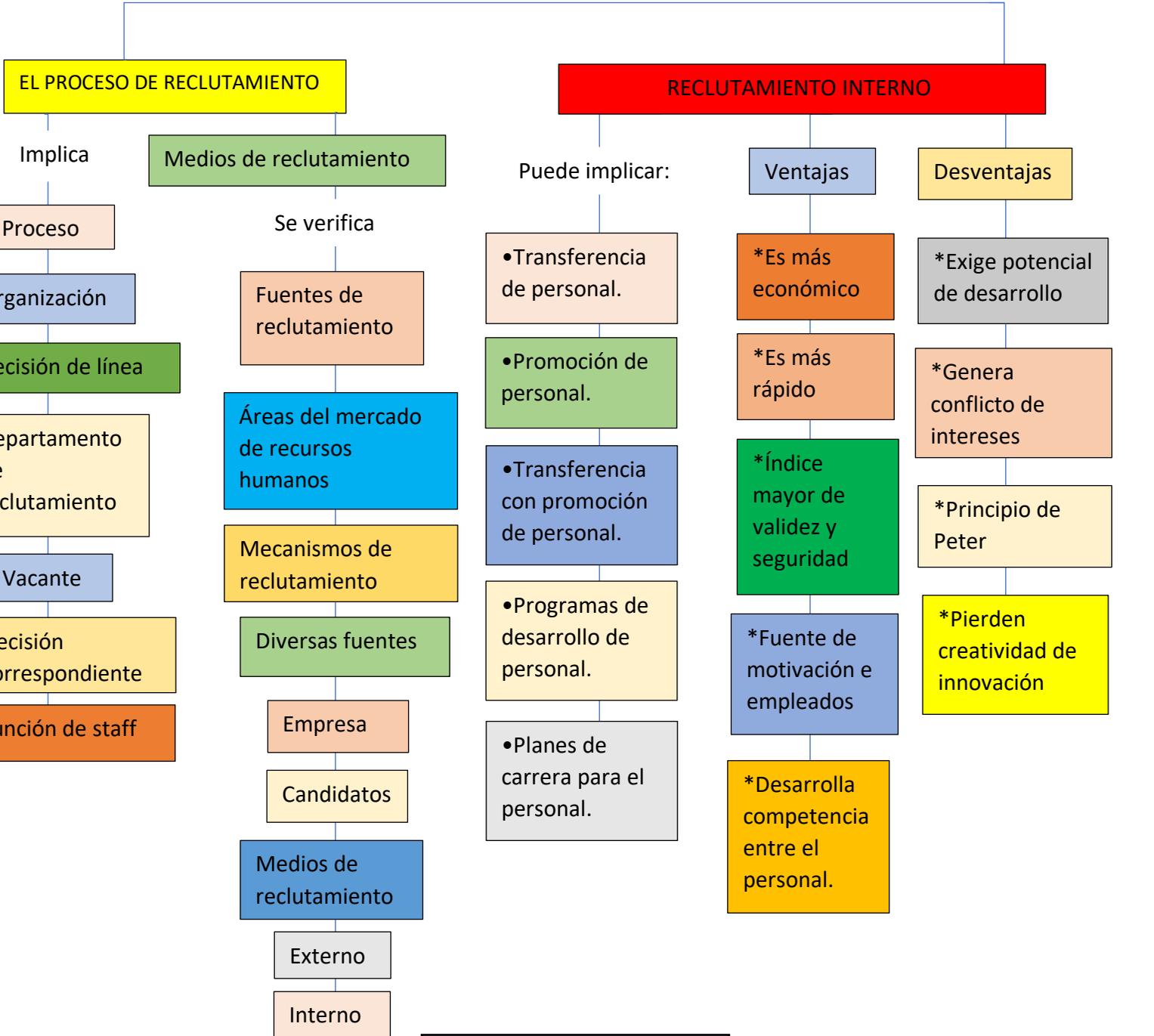
Segmentación del mercado

División del mercado

Características definidas

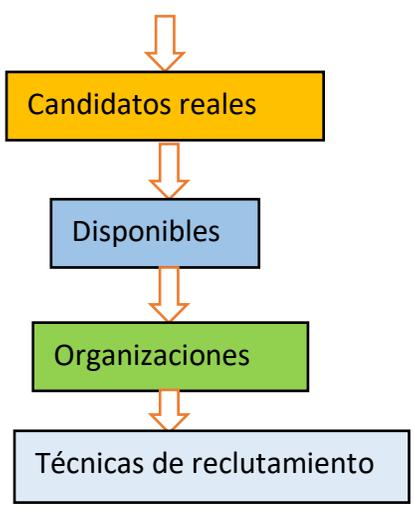
Análisis del mercado

Demandas distintas

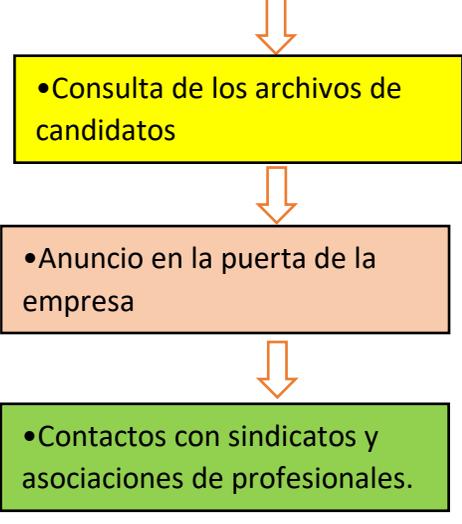


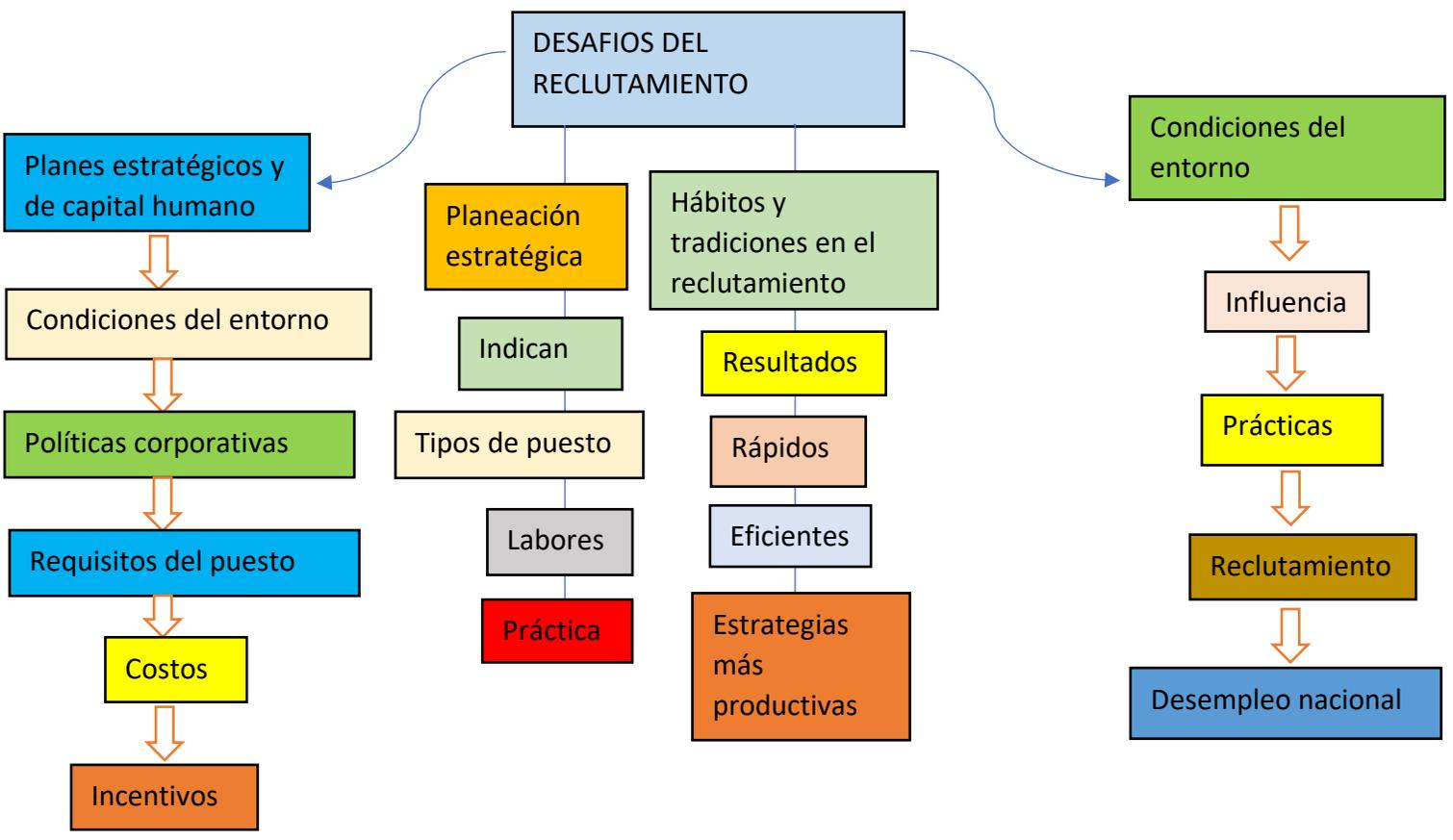
RECLUTAMIENTO EXTERNO

Incide



Principales técnicas:







REQUISITOS, COSTOS E INCENTIVOS

FORMULARIOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

Requisitos del puesto

Costos

Incentivos

Datos personales

Habilidades

Costos de reclutamiento

Constituyen

Situación laboral

Nivel

Horas

Factor

Educación y preparación académica

Área

Hombre del reclutador

Balanza en favor

Antecedentes laborales

Específica

Tiempo invertido

Determinada compañía

Asociaciones, distinciones y pasatiempos

Organización

Proceso de reclutamiento

Oferta de distintas empresas

Responsabilidades

Carácter monetario.

Referencias