



*Alumna: Kimbeli Marisa Morales Bravo*

*Profesor: Legmy Yanet Santizo*

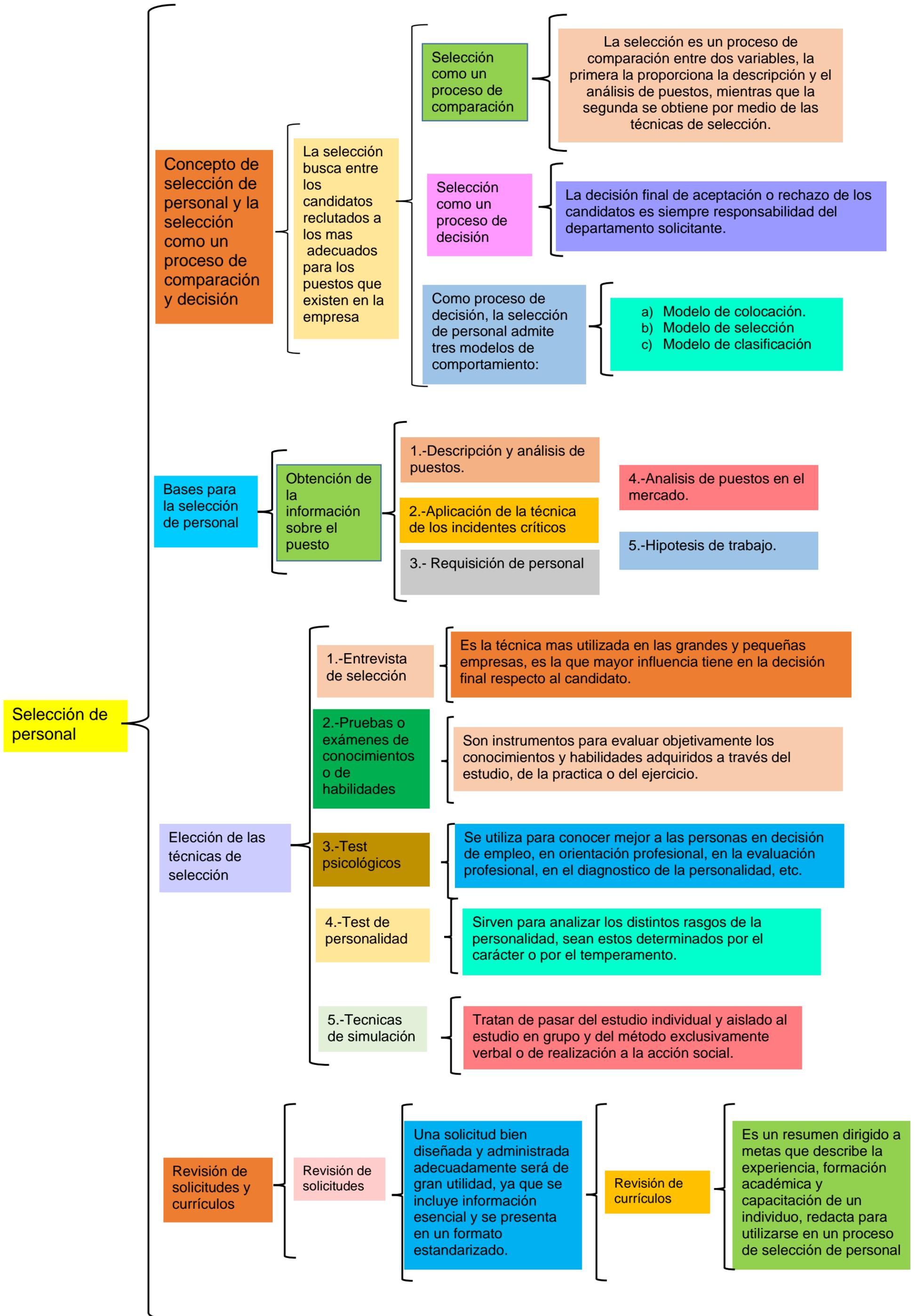
*Actividad: Cuadro sinóptico “Selección de personal”*

*Materia: Reclutamiento y selección de personal*

*Grado: 9no Cuatrimestre*

*Área: Psicología*

Frontera Comalapa Chiapas, a 09 de junio de 2023



**Concepto de selección de personal y la selección como un proceso de comparación y decisión**

La selección busca entre los candidatos reclutados a los mas adecuados para los puestos que existen en la empresa

Selección como un proceso de comparación

La selección es un proceso de comparación entre dos variables, la primera la proporciona la descripción y el análisis de puestos, mientras que la segunda se obtiene por medio de las técnicas de selección.

Selección como un proceso de decisión

La decisión final de aceptación o rechazo de los candidatos es siempre responsabilidad del departamento solicitante.

Como proceso de decisión, la selección de personal admite tres modelos de comportamiento:

- a) Modelo de colocación.
- b) Modelo de selección
- c) Modelo de clasificación

**Bases para la selección de personal**

Obtención de la información sobre el puesto

- 1.-Descripción y análisis de puestos.
- 2.-Aplicación de la técnica de los incidentes críticos
- 3.- Requisición de personal

4.-Análisis de puestos en el mercado.

5.-Hipotesis de trabajo.

**Selección de personal**

**Elección de las técnicas de selección**

1.-Entrevista de selección

Es la técnica mas utilizada en las grandes y pequeñas empresas, es la que mayor influencia tiene en la decisión final respecto al candidato.

2.-Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades

Son instrumentos para evaluar objetivamente los conocimientos y habilidades adquiridos a través del estudio, de la practica o del ejercicio.

3.-Test psicológicos

Se utiliza para conocer mejor a las personas en decisión de empleo, en orientación profesional, en la evaluación profesional, en el diagnostico de la personalidad, etc.

4.-Test de personalidad

Sirven para analizar los distintos rasgos de la personalidad, sean estos determinados por el carácter o por el temperamento.

5.-Técnicas de simulación

Tratan de pasar del estudio individual y aislado al estudio en grupo y del método exclusivamente verbal o de realización a la acción social.

**Revisión de solicitudes y currículos**

Revisión de solicitudes

Una solicitud bien diseñada y administrada adecuadamente será de gran utilidad, ya que se incluye información esencial y se presenta en un formato estandarizado.

Revisión de currículos

Es un resumen dirigido a metas que describe la experiencia, formación académica y capacitación de un individuo, redacta para utilizarse en un proceso de selección de personal

