



Nombre del Alumno: clara Belén Vázquez González

Nombre del tema: Super nota

Parcial: I

Nombre de la Materia: Psicología organizacional

Nombre del profesor: Guadalupe Recinos Vera

Nombre de la Licenciatura: psicología general

Cuatrimestre: 6to

Concepto de motivación

La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo. Como también es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación. existen tres premisas que explican la naturaleza de la conducta humana. Estas son:

El comportamiento es causado, El comportamiento motivado
El comportamiento está orientado hacia objetivos



Características de las personas motivadas

- Tienen confianza en sus habilidades y talentos.
- Conocen sus fortalezas y debilidades.
- Saben reconocer sus errores
- Tienen una actitud positiva
- Son persistentes y perseveran para lograr sus metas.
- Tienen muy claros sus objetivos

Teoría de Douglas McGregor "X" y "Y"

Son consideradas un referente en las ciencias administrativas, en la motivación y en el estudio de las relaciones interpersonales. Según la teoría X, que representa el punto de vista tradicional sobre la dirección y el control de los recursos humanos. Según la teoría Y, propuesta que parte de la idea de que los empleados quieren y también necesitan trabajar y, por tanto, las metas de empleados y empresa no están en conflicto



MOTIVACIÓN

Jerarquía de las necesidades de Maslow

La teoría se explica e ilustra en una pirámide: en la base se encuentran las necesidades más básicas y esenciales; y en la cúspide las más trascendentes.

- Necesidades fisiológicas
- Necesidades de seguridad
- Necesidades sociales
- Necesidades de estima
- Necesidades de autorrealización



Teoría de las necesidades Adquiridas de McClelland

Ellos explican que las personas poseen tres necesidades que operan a nivel inconsciente y son adquiridas a lo largo de la vida mediante el aprendizaje.

Además, intervienen en simultáneo y generalmente se posee una tendencia hacia una por sobre las demás. Estas necesidades son: necesidad de logro o realización, necesidad de poder y necesidad de afiliación o social



Concepto de conflicto y frustración

La frustración, Estado que se produce cuando la actividad realizada no logra la satisfacción de las necesidades, eso puede suceder por la aparición de barreras u obstáculos que impiden que el individuo logre su objetivo.

Conflicto Se llama conflicto al fenómeno psicológico que se produce cuando el sujeto no puede decidir entre dos o más



Definición y clasificación de los grupos

Se define como dos o más individuos que interactúan, que son independientes y se reúnen para lograr objetivos particulares.
las personas se reúnen en grupos por: Seguridad, Estatus, Autoestima, Pertenencia, Logro de metas



Personalidad dentro de los grupos

El tipo de personalidad empresarial que tengas puede afectar la forma en que ejecutes la empresa. Los cuatro tipos de personalidad a menudo citados en los negocios y en otras áreas de la vida están basadas en el Indicador de Tipo Myers-Briggs Dominante, Expresivo, Introverso, Relacional



GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Tipos de equipos de trabajo y su comportamiento

Componentes básicos del comportamiento, Miembro disciplinado y dedicado de la organización, Miembro oportunista, Miembro original, Miembro rebelde



Concepto de liderazgo

Características del liderazgo
Comunicación, Dar ejemplo, Empatía, Confianza, Seguridad, Motivación, Responsabilidad.
Los tres pilares fundamentales del liderazgo.
Capacidades personales
Capacidades técnicas
Capacidades sociales



Tipos de líderes en una organización

Liderazgo Laissez-faire
Liderazgo democrático
Liderazgo autocrático
Liderazgo transaccional
Liderazgo transformacional
Beneficios de un buen liderazgo empresarial.
Motivación de los empleados. • Reducción del absentismo y del preceptismo laboral. • Aumento de la productividad. • Mejora el clima laboral y el trabajo en equipo.

