



NOMBRE DEL ALUMNO: NANCY PAOLA VELÁZQUEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL MAESTRO: GUADALUPE RECINOS VERA

NOMBRE DE LA MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

CUATRIMESTRE: 6

FECHA DE ENTREGA: 23/05/2023

Motivación

La psicología organizacional

Estudio de la forma en que las personas se recluyen, seleccionan y socializan en las organizaciones

Estudio del individuo en la organización



Áreas de aplicación de la psicología organizacional

Psicología experimental



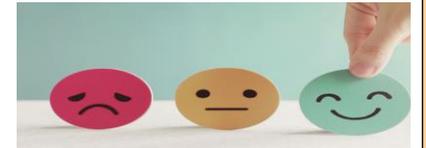
psicología industrial



Psicología ambiental



Psicología positiva



LA PIRÁMIDE DE MASLOW



Las teorías motivacionales intentan explicar lo que motiva a las personas a comportarse de la manera que lo hacen

Formas de aplicarlo:

Estrategias de compensación tradicional e innovadora.



Conectar los incentivos de compensación directamente con objetivos de desempeño.



Programas de reconocimiento a los asalariados y una cultura positiva.

Conflicto

Se produce cuando el sujeto no puede decidir entre dos o más motivaciones o entre las acciones que serían necesarias para satisfacer una necesidad



Frustración

Se produce cuando la actividad realizada no logra la satisfacción de las necesidades



Tipos de conflictos

Individuales (afectan a un solo trabajador)

Colectivos; horizontales o verticales (según los niveles jerárquicos afectados)

Según sus consecuencias, son positivos o negativos.



Reacciones a la frustración

La tensión se acumula en el organismo y busca una vía de salida, ya sea mediante

La agresividad

Descontento

Tensión emocional

Apatía

Indiferencia

Mediante tensión nerviosa

Insomni

Repercusiones cardíacas o digestivas



Estrés laboral

Es una de las principales consecuencias de la exposición a riesgos psicosociales



Afecta al bienestar físico y psicológico del trabajador y puede deteriorar el clima organizacional.



GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Un grupo se define como dos o más individuos que interactúan, que son independientes y se reúnen para lograr objetivos particulares.

¿Por qué las personas se reúnen en grupos?

Seguridad

Estatus

Autoestima

Pertenencia

Logro de meta



Tipos de grupos en la organización

A partir de los objetivos: grupo formal y grupo informal

A partir de la estructura: grupos espontáneos y grupos institucionalizados

Atendiendo a su tamaño: grupos pequeños, grupos medianos, y grupos grandes

Toma de decisiones de los Grupos

Decisiones de dirección: Las decisiones de dirección son aquellas en las que deciden los directivos o gerentes

Decisiones estratégicas: decisiones que se toman para obtener resultados a medio y largo plazo

Decisiones operativas: son aquellas que se toman para realizar la gestión diaria de la empresa

Decisiones rutinarias o programadas: se realizan de forma habitual O se guían por un procedimiento ya establecido

Personalidad dentro de los grupos

Dominante



Expresivo



Introvertidos

Relacional

