

**WOS**  
Mi Universidad

**NOMBRE DE ALUMNO: ILSI GABRIELA AGUILAR GONZALEZ**

**TEMA: CONSIDERACIONES ETICAS EN LA EVALUACION PSICOLOGICA Y REPORTE DE EVALUACION PSICOLOGICA**

**NOMBRE DEL PROFESOR: MARICELIS GALDAMEZ GALVEZ**

**LICENCIATURA: LIC. PSICOLOGIA**



## EMPLEO DE PRUEBAS PSICOLOGICAS

las pruebas psicológicas no están libres de riesgo de abusos y de malos usos.

Al uso que psicólogos sin preparación o sin ética les den.

Las pruebas psicológicas solo deben emplearse por psicólogos y en segundo lugar, por psicólogos competentes.

Una prueba requiere de la comprensión.

Solo un psicólogo, de acuerdo con el motivo de consulta, podría decidir que prueba o pruebas seleccionar para tener información relevante.

es importante señalar que el psicólogo que va aplicar una prueba debe estar familiarizando con las instrucciones.

Con el manejo adecuado y correcto de los materiales de las pruebas

La forma de aplicarla con las condiciones ambientales apropiadas para ello.

Debe estar bien capacitado y de haber tenido un largo entrenamiento

En la practica de calificar las pruebas y en la manera de interpretar correctamente los resultados de la personas evaluadas

## INVASIÓN DE LA INTIMIDAD CONFIDENCIALIDAD Y CONSENTIMIENTOS INFORMADO



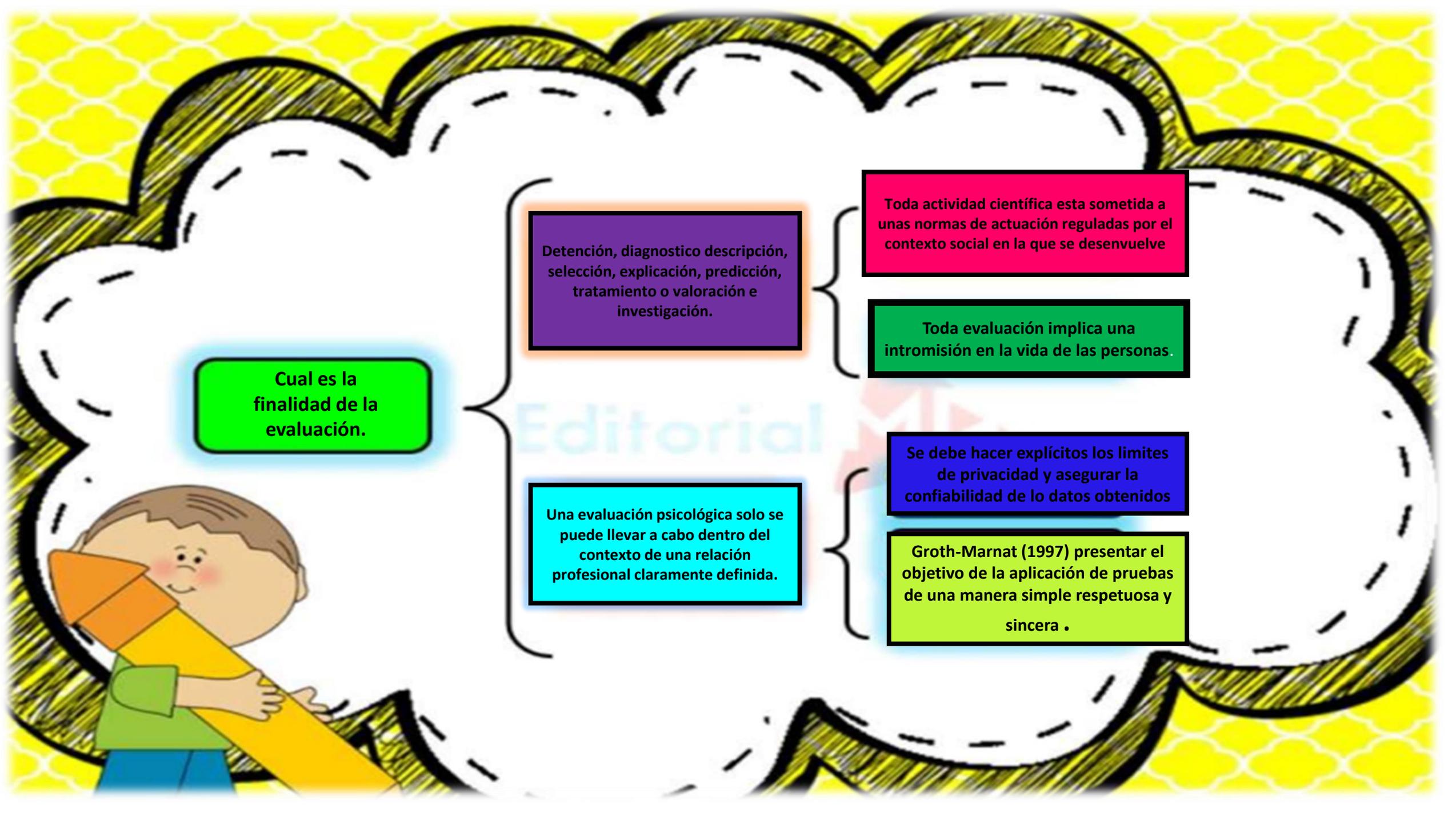
Se refiere a la posibilidad de que la aplicación de pruebas signifique una intromisión en la vida privada de las personas.

Es decir que las pruebas reflejen cuestiones intimas de la vida de los individuos que de otra manera no se sabría.

Toda investigación que se hace sobre la conducta ya sea científica o para beneficiar a una persona o grupo de personas

Mediante pruebas u otros métodos, tales como l entrevista o la observación.

La ejecución de un individuo en una prueba psicológica representa una muestra de su conducta una muestra de lo que ese individuo puede hacer en situaciones cotidianas de la vida



Cual es la finalidad de la evaluación.

Detención, diagnóstico descripción, selección, explicación, predicción, tratamiento o valoración e investigación.

Una evaluación psicológica solo se puede llevar a cabo dentro del contexto de una relación profesional claramente definida.

Toda actividad científica esta sometida a unas normas de actuación reguladas por el contexto social en la que se desenvuelve

Toda evaluación implica una intromisión en la vida de las personas.

Se debe hacer explícitos los límites de privacidad y asegurar la confiabilidad de lo datos obtenidos

Groth-Marnat (1997) presentar el objetivo de la aplicación de pruebas de una manera simple respetuosa y sincera .

## NORMAS ETICAS

Hoogan (2004) considera que los códigos de ética de una determinada profesión atiende a dos propósitos fundamentales:

Es un código que regula el ejercicio profesional, científico y académico de los profesionales de la psicología.

1. Es ofrecer orientación a los profesionales sobre la conducta apropiada que deben exhibir en determinada situación

El código esta dividido en dos partes: principios generales y normas de conducta.

2. Es proteger la reputación de la profesión mediante una especie de con trato social entre la profesión y la sociedad.

El código ético del psicólogo mexicano esta compuesta de:

Código ético del psicólogo mexicano el principal fin que se persigue es la protección de los usuarios de los servicios psicológicos

- Bases generales
- De los limites
- De las sanciones
- Principios básicos

**RESPECTO A  
LOS  
DERECHOS  
Y A LA  
DIGNIDAD  
DE LAS  
PERSONAS:**

**Normas  
de  
conductas**

**Todo persona tiene derecho al respeto de los demás por tanto debe recibir trato como tal.**

**INTEGRIDAD EN LAS RELACIONES:** el psicólogo debe mostrar en su desempeño precisión, honestidad apertura sinceridad máxima objetividad mínimo sesgo o prejuicio

**CUIDADO RESONSABLE:** preocupación activa por el bienestar de los usuarios.

**RESPONSABILIDAD HACIA LA SOCIEDAD Y LA HUMANIDAD:** profesionales y ciudadanas para con la sociedad .

**NORMAS DE CONDUCTA:** se divide en tres conductas

1. De la calidad del trabajo desempeñado por el psicólogo.
2. De las relaciones que establece el psicólogo.
3. De los resultados del trabajo del psicólogo

**EVALUACIÓN DEL REPORTÉ DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA.**

Se debe entregar en escrito en el que se plasma todo la información que hemos recabado. Los resultados de la evaluación psicológica se deben comunicar a la persona evaluada.

**A quien se entregan los resultados de una evaluación psicológica ?**

Una vez que se ha terminado el proceso de evaluación psicológica

**Lo que procede es hacer la entrega de resultados.**

Si los evaluados son adolescentes.

Se les explica del mismo modo pero se les pedirá el consentimiento para proporcionar a sus padres dichos resultados.

Groth-Marnat (1997)

Considera que la entrega de resultados de la evaluación no solo debe ser informativa, si se proporciona de una manera adecuad, puede servir realmente para reducir la ansiedad sintomática y elevar la autoestima.

**REPORTE DE EVALUACIÓN PSICOLOGICA**

Debe tener los siguientes elementos: caratula, motivo de la evaluación antecedentes, batería de pruebas aplicadas, descripción, análisis e interpretación de los resultados, actitud durante la evaluación, conclusiones sugerencias y firmas.