



*Nombre del Alumno: Jennifer Aracely Hernández García*

*Nombre del tema: aplicación de la teoría psicométrica a los diversos campos de la psicología*

*Parcial: 2do*

*Nombre de la Materia: psicometría*

*Nombre del profesor: Maricelis Galdámez*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 3ero*

# APLICACIÓN DE LA TEORÍA PSICOMÉTRICA A LOS DIVERSOS CAMPOS DE LA PSICOLOGÍA.

La medición: medir la conducta, se inicia con la identificación de elementos del mundo real.

¿Qué es?

Medición es el procedimiento en el cual asignamos números a las probabilidades, atributos o características de los objetos.

No se mide al hombre, si no a sus atributos.

La

Importancia de la medición psicológica.

La

Conducta humana esta conformada de acciones, juicios, culturas, hábitos, intereses, etc.

Tiene

Como base el método científico y la experimentación.

Están las

Escalas de medición.

1. Nominales.
2. Ordinales.
3. Intervalares.
4. De razón.

Instrumentos de medición.

Son

Procedimientos para saber la conducta humana.

Así como

Las pruebas psicológicas.

Las

Corrientes son.

1. Francesa: Esquirol, Pineal, Itard, Seguin, Charcot, Ribot.
2. Alemana: Weber, Fechner, Wundt.
3. Moivre: Laplace, Gauss.

Característica de una prueba.

Son

Las medidas objetivas, muestra de conductas, técnica o procedimiento sistemático, establecimiento de normas y predicción o inferencia.

Importancia de la medición en psicología.

La

Meta de la psicología es la creación de leyes o principios generales.

Vemos que

Pretende la descripción explicación y predicción del comportamiento.

Esta

Estudia variables que no pueden medirse como los sentimientos.

Psicodiagnóstico.

Es

Un diagnóstico dirigido a la exploración de aspectos psicopatológicos.

Fue

Utilizado por primera vez por Roschach en 1921.

Testing.

Es una

Aplicación de pruebas con el fin de poner un número.

Se refiere

A un procedimiento mecánico tipificado, cuantitativo y objetivo.

Mientras

Que una evaluación es un proceso complejo que utiliza entrevistas, observaciones, registros fisiológicos, etc.

¿Qué medimos?

Los

Atributos de la conducta.

¿Qué es?

Determinar cuánto un atributo está presente en una persona.

Existen

Tres áreas que son representación, unicidad y significación.

Existen

Pruebas psicológicas.

Son

Técnicas de medición

Incluso

Anastel, Brow, Hogan, etc, dicen que son técnicas para medir la conducta.

Estas

Miden las diferencias individuales en cuanto a algún rasgo o atributo.

Nos

Ayuda a saber las principales características de una prueba.

Evaluación psicológica.

La

Meta es la identificación de las conductas objeto de estudio motoras, fisiológicas y cognitivas.

Su

Objetivo final es la toma de decisiones para intervenir o no.

Se

Distingue por dos fases: identificación de atributos que se medirán de acuerdo al objetivo.

Y

La segunda es la selección y el diseño de técnicas confiables y validas para reevaluar y medir sus atributos.

# APLICACIÓN DE LA TEORÍA PSICOMÉTRICA A LOS DIVERSOS CAMPOS DE LA PSICOLOGÍA.

## Confiabilidad.

Es

Un continuo que abarca desde una consistencia mínima de una medición a la casi perfecta repetibilidad de resultados.

Es

La exactitud y la precisión con que un instrumento mide un objeto.

## Validez de constructo.

Se

Desarrolla para explicar y organizar consistencias de respuestas observadas.

Se

Basa en el significado psicológico del puntaje de una prueba.

## Validez de contenido.

Es

La representatividad o adecuación muestral del contenido del instrumento de medición.

## Fuentes de error.

Es

La selección de reactivos, aplicación de la prueba, la calificación de la prueba, se les conoce como errores aleatorios.

Los

Sistemáticos son los que miden de manera consistente algo diferente al propósito de la prueba.

## Validez referida al criterio.

Se

Utiliza para estimar a futuro una conducta.

Analizamos que

Valora el grado en el que el instrumento de evaluación puede usarse.

## Confiabilidad como estabilidad.

Se

Refiere que al medir un atributo psicológico con un determinado instrumento este será confiable si se aplican en dos personas iguales y resulta casi igual.

Existen

Dos técnicas: métodos de test-retest, formas equivalentes de prueba o pruebas paralelas.

## Clasificación de pruebas psicológicas.

Vemos la

Clasificación según interpretación.

Son

1. Interpretación: objetiva y subjetiva.
2. Pruebas objetivas por comparación.
3. Pruebas referidas al criterio.
4. Por modo de aplicación.
5. Por forma de aplicación.
6. Área del comportamiento.

## Confiabilidad como consistencia.

Los

Reactivos son conscientes entre sí.

Existen

Dos formas: confiabilidad de división por mitades y consistencia interna de los reactivos individuales.

## Validez

Para

Que una medida sea válida tiene que ser confiable.

El

Estudio de la validez se refiere a validar el grado de adecuación, significación y utilidad de las inferencias.

Este

Valida la interpretación de los datos, no el instrumento.

## Normas de puntuación.

En

Las pruebas referidas a la norma hay 3 conceptos:

1. Normalización.
2. Estandarización.
3. Baremación.