



UDS

Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: ROSEMBERG
ENRIQUE ARGÛELLO MÉRIDA.

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 1 SUPER NOTA

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. JEZABEL
IVONNE SILVESTRE MONTEJO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
PSICOLOGÍA.

TERCER CUATRIMESTRE: PARCIAL 1.



Es el estudio de las relaciones sociales entre los individuos dentro de la organización junto con acciones sobre la organización en su conjunto.



TEORIA ORGANIZACIONAL

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Los aportes que estas pueden brindar a la sociedad generando empleos, elaborando bienes o servicios para satisfacer necesidades, distribuyendo los recursos, transmitiendo conocimientos, preservando la cultura, entre otros.



DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

ELEMENTOS DE UNA ORGANIZACIÓN

Debe contar con los siguientes elementos: Grupo humano, recursos, fines y objetivos por alcanzar.

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, ellos son: La división del trabajo, el proceso de dirección, la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.



Los administradores bien informados pueden dar forma a las organizaciones. El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos de diseño organizacional específicos. Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales.

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.

