

# UDS

## Mi Universidad



**UDS**

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA**

**NOMBRE DEL TEMA:**

**INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES**

**NOMBRE DE LA MATERIA:**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:**

**PSICOLOGIA**

**CUATRIMESTRE: III**

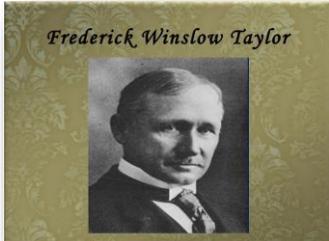
# SUPER NOTA



**LA TEORÍA ORGANIZACIONAL**  
proporciona las herramientas para analizar y entender, los conceptos de esta teoría aplican para toda clase de organizaciones en todas las industrias.



**PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES**  
Está relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas y sigue siendo la base de gran parte de la teoría y la práctica de la administración. La eficiencia y la organización, así como otras perspectivas que surgieron para resolver nuevas preocupaciones, como las



Creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral.



**¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?**  
Es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



**EL ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES.**  
La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa. Influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.



**DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL**  
Las organizaciones dan forma a nuestra vida, y los administradores bien informados pueden dan forma a las organizaciones. Se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales. Se visualizan como un conjunto de elementos superpuestos subyacentes a la estructura y los procesos laborales de una organización



**ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN**

- ↓ Grupo humano
- ↓ Recursos
- ↓ Fines y objetivos para alcanzar

Se deben combinar, relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones.

