



DAILY PEREZ LOPEZ

INONNE SILVESTRE

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALE

TERCER CUATRIMESTRE

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

SUPER NOTA UNIDAD1



INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES



TEORÍA ORGANIZACIONAL



ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers, puede morir, y una empresa como Bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar
- La división del trabajo.
- El proceso de dirección.
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.



PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?



La perspectiva clásica, que buscaba hacer que las organizaciones funcionaran como máquinas eficientes bien lubricadas, está relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas y sigue siendo la base de gran parte de la teoría y la práctica de la administración moderna.

Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

EDICIÓN N°1
OCTUBRE 2015
EDITORIAL
LH2015, C.A.

Desarrollo Organizacional

"Es mejor decir lo que se quiere y no lo que no se quiere. El cerebro no procesa la palabra "no", por esta razón es recomendable dar mensajes positivos, y así los colaboradores estarán enfocados en los resultados que se desean para alcanzar el Desarrollo Organizacional."



Editor: Lilith Hernández

