

DAILY PEREZ LOPEZ

INONNE SILVESTRE

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALE

TERCER CUATRIMESTRE

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA

SUPER NOTA UNIDAD1



INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

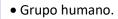






ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa, como Lehman Brothers, puede morir, y una empresa como Bank of América puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria.



- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar
- La división del trabajo.
- El proceso de dirección.
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.







PERSPECTIVAS SOBRE LAS **ORGANIZACIONES**

La perspectiva clásica, que buscaba hacer que las

organizaciones funcionaran como máquinas eficientes bien lubricadas, está relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las organizaciones burocráticas y sigue ¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN? siendo la base de gran parte de la teoría y la práctica de

la administración moderna.



Puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el



"Es meior decir lo que se quiere y no lo que no se quiere. El cerebro no procesa la palabra "no", por esta razón es recomendable dar mensajes positivos, y así los colaboradores estarán enfocados en los resultados que se desean para alcanzar el Desarrollo Organizacional.'









