

WUIDS

Mi Universidad



UDS

NOMBRE DEL ALUMNO:

PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA

NOMBRE DEL TEMA:

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

NOMBRE DE LA MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR:

JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA:

PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE: III

Tamaño de la organización

- Hay considerables pruebas que el tamaño de la organización tiene un efecto significativo en su estructura.
- El efecto del tamaño se hace menos importante a medida que la organización se expande.
- Sin embargo, la relación no es lineal, sino que el tamaño afecta la estructura en forma decreciente.

Se inicia con la noción del crecimiento y las razones Por las que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes, la esperanza de todo emprendedor es ver que su propia Empresa crezca con rapidez y llegue a ser más grande, incluso que aparezca en la lista

CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

INTRODUCCIÓN → DESARROLLO
RESERVEN Y MUERE → MADUREZ

Sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren. La estructura organizacional, el estilo de liderazgo y los sistemas administrativos siguen un patrón bastante predecible a todo lo largo de las etapas del ciclo de Vida. Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.

¿DE QUÉ TAMAÑO ES TU EMPRESA?

En Colombia, las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) conforman una actividad y personal, están protegidos por la ley de la siguiente manera:

- MICRO:** Hasta 10 personas y/o hasta 100 millones de pesos en ventas.
- PEQUEÑAS:** Hasta 50 personas y/o hasta 500 millones de pesos en ventas.
- MEDIANAS:** Hasta 100 personas y/o hasta 1.000 millones de pesos en ventas.

Las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe Utilizarse para definir esa variable.



FASES : CICLOS DE VIDA ORGANIZACIÓN

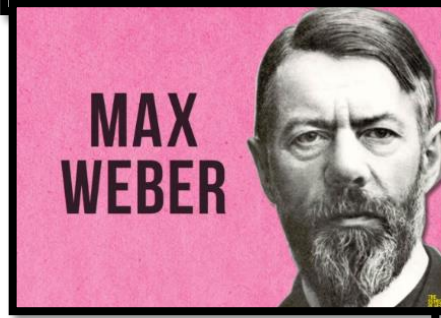
1. CONCEPCIÓN Y NACIMIENTO → 2. ARRANQUE - ADOLESCENCIA
3. MADURÉZ Y ORGANIZACIÓN → 4. RETIRO Y MUERTE

EMPRESA

Las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas

Características de las Organizaciones

Personas Jurídicas, Eficientes, División del Trabajo, Innovadoras, Complejas, Dinámicas, Perduran en el tiempo.



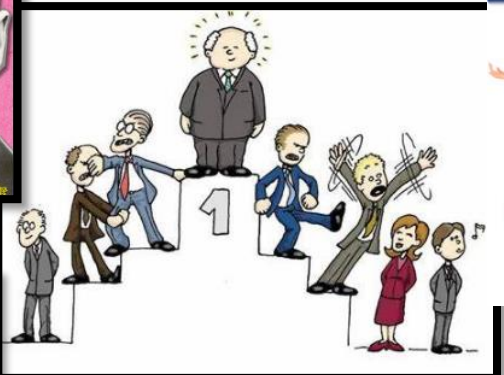
¿Para qué una empresa aplica el control estratégico?

Para alcanzar los siguientes objetivos

Weber distingue tres tipos de sociedad y tres tipos de Autoridad

Sociedad tradicional	Autoridad Tradicional	Forma Hereditaria Forma Feudal
Sociedad Carismática	Autoridad Carismática	
Sociedad Legal	Autoridad Racional, legal o burocrática	

Max Weber



La jerarquía de autoridad proporcionaba un mecanismo sensible para la supervisión y el control, Weber percibía a la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible

Según William Ouchi:

Estrategias Para Lograr El Control Gerencial:

- Control Burocrático:** Utiliza reglas formales, jerarquía y autoridad. Funciona con trabajadores independientes.
- Control de Mercado:** Utiliza precios, relaciones de intercambio. Funciona donde se identifica la producción tangible.
- Control de Clanes:** Comprende la cultura, valores. Funciona cuando se aplica el empowerment.