



# SUPER NOTA

*Nombre del Alumno: Luis Enrique Díaz Rodríguez*

*Nombre del tema: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones*

*Parcial: 2°*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo*

*Nombre de la Licenciatura: Psicología*

*Cuatrimestre: 3°*

## Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

### ¿Qué es una organización?

Una organización es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.



### Según su tamaño:

Organizaciones pequeñas: son aquellas que tienen entre 10 a 49 miembros.

Organizaciones medianas: son aquellas que tienen entre 60 y 199 miembros

Organizaciones grandes: son aquellas que tienen entre 200 y 1000 miembros



### Parámetros para medir el tamaño de la organización

- 1) La capacidad física
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos;
- 4) el número de trabajadores.



### Ciclo de vida de la organización

Está conformada por 4 etapas:

Etapa emprendedora

Etapa de colectividad

Etapa de formalización

Etapa de elaboración



## Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Características organizacionales durante el ciclo de vida:

- Emprendedora
- Colectividad
- Formalización
- Elaboración

### Ciclo de vida de las organizaciones



Las etapas son consecutivas por naturaleza y siguen una progresión natural. El paso de una a otra etapa se da como resultado de una crisis.

Burocracia y control de las organizaciones

El estudio sistemático de la burocracia fue iniciado por Max Weber, un sociólogo que estudió las organizaciones gubernamentales en Europa y desarrolló un marco de referencia de características administrativas que haría que las organizaciones grandes fueran racionales y eficientes.



### Estrategias de control organizacional

Hay tres estrategias de control que las organizaciones podían adoptar:

- Burocrática: debe poseer ( autoridad racional-legal, autoridad tradicional, autoridad carismática)
- De mercado
- De clan

