



SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Luis Enrique Díaz Rodríguez

Nombre del tema: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 3°

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

¿Qué es una organización?

Una organización es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.



Según su tamaño:

Organizaciones pequeñas: son aquellas que tienen entre 10 a 49 miembros.

Organizaciones medianas: son aquellas que tienen entre 60 y 199 miembros

Organizaciones grandes: son aquellas que tienen entre 200 y 1000 miembros



Parámetros para medir el tamaño de la organización

- 1) La capacidad física
- 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización;
- 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos;
- 4) el número de trabajadores.



Ciclo de vida de la organización

Está conformada por 4 etapas:

- Etapa emprendedora
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración



Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Características organizacionales durante el ciclo de vida:

- Emprendedora
- Colectividad
- Formalización
- Elaboración

Ciclo de vida de las organizaciones



Las etapas son consecutivas por naturaleza y siguen una progresión natural. El paso de una a otra etapa se da como resultado de una crisis.

Burocracia y control de las organizaciones

El estudio sistemático de la burocracia fue iniciado por Max Weber, un sociólogo que estudió las organizaciones gubernamentales en Europa y desarrolló un marco de referencia de características administrativas que haría que las organizaciones grandes fueran racionales y eficientes.



Estrategias de control organizacional

Hay tres estrategias de control que las organizaciones podían adoptar:

- Burocrática: debe poseer (autoridad racional-legal, autoridad tradicional, autoridad carismática)
- De mercado
- De clan

