



NOMBRE DEL ALUMNO: GINA ALEJANDRA CONTRERAS GARCIA

*NOMBRE DEL TEMA: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS
ORGANIZACIONES*

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

TERCER CUATRIMESTRE



TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Mas de. 101
trabajadores

Las organizaciones se clasifican según su tamaño en



Existen cuatro indicadores para saber el tamaño de una organización:

1. CAPACIDAD FISICA
2. COMPLEJIDAD DE ENTREDAS Y SALIDAS
3. RECURSOS DISPONIBLES
4. NUMERO DE TRABAJADORES



CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES



Propuesto por William Ouchi, de la Universidad de California en Los Ángeles. sugirió tres estrategias de control

1. BUROCRACIA: propuesta por Max weber se divide en:

- Autoridad racional-legal
- Autoridad tradicional
- Autoridad carismática



2. CONTROL DE MERCADO: la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización.

3. CONTROL DE CLAN: uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.

CONTROL ORGANIZACIONAL

