



*NOMBRE DEL ALUMNO: GINA ALEJANDRA CONTRERAS GARCIA*

*NOMBRE DEL TEMA: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS  
ORGANIZACIONES*

*NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES*

*NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO*

*NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA*

*TERCER CUATRIMESTRE*



# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Mas de. 101  
trabajadores

Las organizaciones se clasifican según su tamaño en



Existen cuatro indicadores para saber el tamaño de una organización:

1. CAPACIDAD FISICA
2. COMPLEJIDAD DE ENTREDAS Y SALIDAS
3. RECURSOS DISPONIBLES
4. NUMERO DE TRABAJADORES



Propuesto por William Ouchi, de la Universidad de California en Los Ángeles. sugirió tres estrategias de control

1. BUROCRACIA: propuesta por Max weber se divide en:

- Autoridad racional-legal
- Autoridad tradicional
- Autoridad carismática



2. CONTROL DE MERCADO: la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización.

3. CONTROL DE CLAN: uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento.



## CONTROL ORGANIZACIONAL