



NOMBRE DEL ALUMNA: ILSI GABRIELA AGUILAR GONZALEZ

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL DOCENTE: JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

LICENCIATURA: LIC. EN PSICOLOGIA

Teoría

ORGANIZACIONAL



Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.



Explica qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

ORGANIZACION



Desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones integrada por individuos y recursos, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.



puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (por ejemplo, Iglesia, familia, gobierno, escuelas, ejército)

Elementos

QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACION



Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

Poco a poco, la humanidad fue comprendiendo cómo debía organizarse para satisfacer mejor sus necesidades.



- * Grupo humano.
- * Recursos.
- * Fines y objetivos por alcanzar.



Estructurales :

- * La formalización
- * La especialización
- * La centralización
- * El profesionalismo
- * Las razones de personal

Dimensiones

DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales



Contextuales :

- * El tamaño
- * La tecnología organizacional
- * El entorno
- * Las metas y la estrategia
- * La cultura



Entornos

DE LAS ORGANIZACIONES

Estos factores, que constituyen el entorno, influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.

