

Mi Universidad

Mi Universidad



NOMBRE DEL ALUMNO: GINA ALEJANDRA

CONTRERAS GARCIA

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 1 SUPER NOTA

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. JEZABEL IVONNE

SILVESTRE MONTEJO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

TERCER CUATRIMESTRE

UDS

INTRODUCCION A LAS Organizaciones

¿Qué es una organización?

La importancia de una organización radica en los aportes que estas pueden brindar a la sociedad generando empleos, elaborando bienes o servicios para satisfacer necesidades, distribuyendo los recursos



Colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

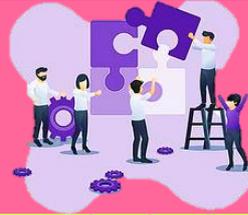
Modo en que la empresa planifica y distribuye su trabajo



Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:

Estructurales y Contextuales.

ELEMENTOS DE UNA ORGANIZACION



* Grupo humano.* Recursos.

* Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con

TIPOS DE ORGANIZACION

Lineal
Funcional
Staff
Comité
Matricial
Virtual o de red



El entorno, influye en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y condicionan el desarrollo de la relación de intercambio

- La división del trabajo
- el proceso de dirección,
- la posibilidad de remoción
- sustitución del recurso humano.



TEORIA ORGANIZACIONAL

Estudio de las estructuras organizacionales y su diseño



Frederick W. Taylor

Algunas teorías organizacionales importantes son: Teoría clásica, Teoría de la gestión científica, Teoría administrativa, Teoría burocrática, Teoría neoclásica y Teoría Moderna.

MAX WEBER



Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.