



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno Johasan Roblero Morales

Nombre del tema Tamaño y ciclo de las organizaciones

Nombre de la Materia Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Nombre de la Licenciatura Psicología

Cuatrimestre 3er.

Clasificación de empresas en México

(tomado de la empresa)



Micro
0-10



Pequeña
11-50



Mediana
51-250



Grande
251 -/+ 1500

La pregunta de grande frente a pequeño se inicia con la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes

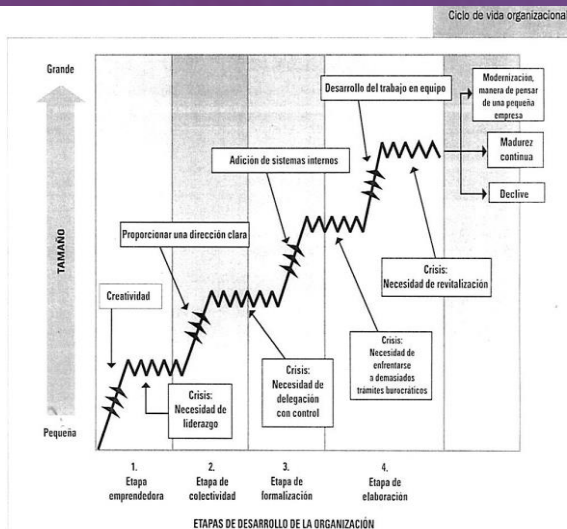


Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable



Concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren

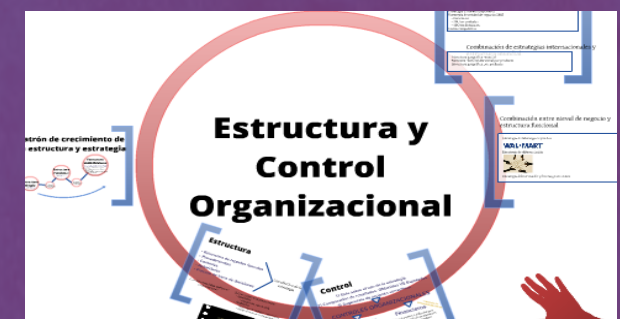
Tamaño y ciclo de las organizaciones



Fuente: Adaptada de Robert E. Quinn y Kim Cameron, "Organizational Life Cycles and Shifting Criteria of Effectiveness: Some Preliminary Evidence," *Management Science* 29 (1983), 33-51; y Larry E. Greiner, "Evolution and Revolution as Organizations Grow," *Harvard Business Review* 50 (julio-agosto de 1972), 37-46.



Aun cuando Weber percibía a la burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible



Aun cuando muchas organizaciones tratan de reducir la burocracia y modernizar las reglas y los procedimientos que restringen a los empleados, todas las corporaciones necesitan sistemas para guiarlas y controlarlas