



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Jennifer Aracely Hernández García

Nombre del tema: ciclo de vida de las organizaciones

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre: 3ero

CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

TAMAÑO DE LAS ORGANIZACIONES Diferencias

Grandes

- Economía de escala
- Alcance global
- Jerarquía vertical
- Mecanicistas y complejas
- Mercado estable
- Hombres de la organización

Pequeñas

- Responsabilidad y flexibilidad
- Alcance regional
- Estructura plana
- Orgánicas y simples
- Búsqueda de nichos
- Emprendedores

CUATRO INDICADORES DEL TAMAÑO.

1. CAPACIDAD FÍSICA
2. COMPLEJIDAD DE SUS ENTRADAS
3. RECURSOS DISPONIBLES
4. NÚMERO DE TRABAJADORES

Clasificación de las empresas

SECTOR
actividades productivas que realizan

TAMAÑO
cantidad de trabajadores y nivel de ingresos

ÁMBITO DE ACTUACIÓN
espacio geográfico en el que operan

FORMA JURÍDICA
identidad legal, socios, capital y tipo de responsabilidad

ESQUEMA LABORAL
modelos de colaboración

PROCEDENCIA DE CAPITAL
origen de sus fondos e inversiones

CUOTA DE MERCADO
porcentaje de participación de las ventas totales

ETAPAS DE DESARROLLO :

1. EMPRENDEDORA: NECESIDAD DE UN NUEVO LIDERAZGO
2. COLECTIVIDAD: NECESIDAD DE DELEGACIÓN
3. FORMALIZACIÓN: TRÁMITES BUROCRÁTICOS
4. ELABORACIÓN: NECESIDAD DE REVITALIZACIÓN

ESTRATEGIAS DE CONTROL :

1. CONTROL BUROCRÁTICO
2. CONTROL DE MERCADO

FASES : CICLOS DE VIDA ORGANIZACIÓN



Características de la burocracia

- 1 Racionalidad
- 2 Jerarquía
- 3 Existen reglamentos
- 4 Es impersonal
- 5 Define las funciones
- 6 La comunicación es formal



Escuela burocrática de la administración

Tamaño Organizacional

Toda empresa puede enfrentar 4 tipos de situación relacionados con su tamaño organizacional:

- Crecimiento (sentido absoluto).
- Desarrollo (sentido relativo).
- Supervivencia.
- Declinación.