



Mi Universidad

Mi Universidad



NOMBRE DEL ALUMNO: GINA ALEJANDRA

CONTRERAS GARCIA

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 1 SUPER NOTA

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. JEZABEL IVONNE

SILVESTRE MONTEJO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGÍA

TERCER CUATRIMESTRE

UDS

INTRODUCCION A LAS Organizaciones

¿Qué es una organización?

La importancia de una organización radica en los aportes que estas pueden brindar a la sociedad generando empleos, elaborando bienes o servicios para satisfacer necesidades, distribuyendo los recursos



Colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.



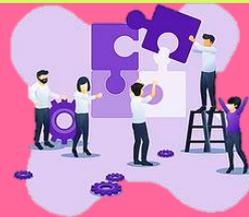
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Modo en que la empresa planifica y distribuye su trabajo



Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:
Estructurales y Contextuales.

ELEMENTOS DE UNA ORGANIZACION



* Grupo humano.* Recursos.
* Fines y objetivos por alcanzar
Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con

TIPOS DE ORGANIZACION

- Lineal
- Funcional
- Staff
- Comité
- Matricial
- Virtual o de red



El entorno, influye en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y condicionan el desarrollo de la relación de intercambio

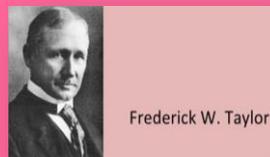
- La división del trabajo
- el proceso de dirección,
- la posibilidad de remoción,
- sustitución del recurso humano.



TEORIA ORGANIZACIONAL

Estudio de las estructuras organizacionales y su diseño

Algunas teorías organizacionales importantes son:
Teoría clásica, Teoría de la gestión científica, Teoría



Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa.

