

Super nota



Ensayo

Nombre del Alumno: *jhanea meliza roblero-morales*

Nombre del tema : *súper nota*

Parcial :*2*

Nombre de la Materia: *Estructura organizacional*

Nombre del profesor: *Jezabel Ivonne silvestre Montejo*

Nombre de la Licenciatura: *psicología*

Cuatrimestre:*3*

Teoría organizacional



La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa

1. La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Desafíos actuales

Globalización.

Competencia intensa.

Ética y responsabilidad.

Velocidad y capacidad de respuesta, etc.



¿Qué es una organización?



Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

Importancia de las organizaciones

El momento histórico que vivimos nos obliga a aplicar procesos más dinámicos y complejos que los utilizados en otros tiempos.



Elementos que constituyen a la organización



Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, ellos son:

- El proceso de dirección.
- El proceso de dirección.
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.



Perspectivas sobre las organizaciones

Perspectivas históricas

El surgimiento del sistema de fábricas durante la Revolución Industrial representó problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado.

La eficiencia lo es todo

- Frederick Winslow Taylor creó la administración científica



Cómo organizarse.



¿Qué sucede con las personas?

¿Las burocracias pueden ser flexibles? La década de 1980 produjo nuevas culturas corporativas que valoraban el personal reducido, la flexibilidad y el aprendizaje, la respuesta rápida al cliente, los empleados comprometidos y los productos de calidad.

Dimensiones del diseño organizacional

Las dimensiones contextuales describen las características de la organización global como su tamaño, tecnología, entorno y metas.

Estas dimensiones detallan el escenario organizacional que influye y moldea a las dimensiones estructurales

La tecnología organizacional

Se refiere a las herramientas, técnicas y acciones

El entorno

Incluye todos los elementos fuera de los límites de la organización.

Dimensión contextual

Es el entorno específico en donde funciona el programa de Educación a Distancia.



Las metas y la estrategia de una organización definen el propósito y las técnicas

La cultura de una organización es el conjunto subyacente de valores, creencias, entendimientos y normas

Entornos de las organizaciones

El entorno de las organizaciones es el conjunto de factores que influyen en la actividad de una compañía.



Algunos de los factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata.



Estos factores constituyen el macro entorno

Macroambiente

Instituciones comerciales

La competencia

Macroambiente

Entorno demográfico

Entorno económico

Entorno cultural y social

Entorno legal y político

Entorno tecnológico

El medio ambiente