



**UdA**

**Mi Universidad**

**NOMBRE DE LA ALUMNA:** Ana María Morales Hernández

**TEMA:** tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

**MATERIA:** estructuras organizacionales

**NOMBRE DE LA PROFESORA:** Jezabel Ivonne silvestre Montejo

**LICENCIATURA:** LIC. En psicología

**CUATRIMESTRE:** tercer cuatrimestre

Control burocrático

Control del mercado

Control de clan

Pequeños

Grandes



Uso de reglas, jerarquía para evaluar el desempeño

Requiere de resultados para asignar precio y haya competencia

Uso de características sociales, valores

Estrategias de control organizacional

Tamaño de organizaciones

Burocracia y control de las organizaciones

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Parámetros para medir el tamaño de organizaciones

Capacidad física: equipos instalaciones

Entrada y salidas de productos en la organización

Burocracia



Recursos disponibles

Números de trabajadores

Ciclo de vida de la organización

Etapa de formalización

Etapa de elaboración

Etapa emprendedora

Etapa de colectividad



Es la organización o estructura se caracteriza por procedimientos centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, trabajo.



Dedicando tiempo y energía a las actividades. La organización es pequeña

Comienzan a desarrollarse metas y dirección clara, el crecimiento es rápido

Utilizan reglas, procedimientos, se añaden ingenieros especialistas, surgen las características burocráticas

Colaboración y trabajo en equipo