



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: DAILY PEREZ LOPEZ

Nombre del tema: SUPER NOTA

Parcial: SEGUNDO

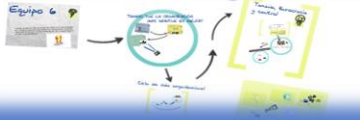
Nombre de la Materia: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Nombre del profesor: LIC. IVONNE SILVESTRE

Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA

Cuatrimestre: TERCER CUATRIMESTRE

Tamaño Ciclo de vida y Declive de una organización



TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Tamaño Ciclo de vida y Declive de una organización



TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

PARÁMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

La pregunta de grande frente a pequeño se inicia con la noción del crecimiento y las razones por las que tantas organizaciones experimentan la necesidad de ser más grandes.

Un aspecto metodológico importante en las investigaciones vinculadas con la relación entre la estructura organizativa y el tamaño de la organización es elegir el criterio adecuado que debe utilizarse para definir esa variable

ALGUNAS CARACTERÍSTICAS DEL CICLO DE VIDA EN ORGANIZACIÓN

GRANDE.

Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global.

- *EMPREDEDORA
- *COLECTIVIDAD
- *FORMALIZACION
- *ELAVORACION

PEQUEÑA.

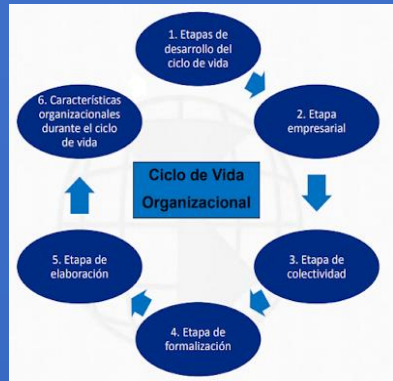
El argumento contrario dice que pequeño es bello, debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos.

CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES



CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.



ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE ORGANIZACIONES



CICLO DE VIDA EMPRESA

