



**Nombre de alumno:**

**Jessica Janine García Aguilar**

**Nombre del profesor:**

**Jolguer Martínez**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia:**

**Ética y legislación**

**Grado:**

**9º Cuatrimestre**

**Grupo:**

**A.**

# Trabajo y huelga

## Trabajadores

Depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la designación que se dé al puesto, cuentan con un mayor rango y responsabilidades dentro de la organización.

Serán trabajadores de confianza los directores, administradores, gerentes y demás personas que ejerzan funciones de dirección o administración en la empresa.

### de confianza.

## DEPORTISTAS PROFESIONALES

Jugadores de fútbol, baseball, frontón, box, luchadores y otros semejantes. Los contratos se podrán suscribir por tiempo determinado.

Obligaciones de patrones en el artículo 300 de la Ley Federal del Trabajo y son:

- Mantener un servicio médico que practique reconocimientos periódicos.
- Conceder a los trabajadores un día de descanso a la semana

## Trabajos

- Normalmente se ejecuta para un patrón directo, el cual debe elaborar un contrato con las especificaciones de dicho trabajo.
- La legislación establece que el trabajador pueda realizar las labores aun con la ayuda de alguna otra persona de su familia.
- El trabajador tiene el derecho de un día de descanso por semana.

### A domicilio

## En establecimientos

Trabajo enfocado a los empleados de hoteles, casas de asistencia, restaurantes, fondas, cafés, bares y otros establecimientos similares.

Con los mismos derechos que el el trabajo a domicilio.

## Huelgas

- Suspensión de actividades laborables.
- Pretende alcanzar objetivos a través de la proclamación
- El declarada por los trabajadores
- Lograr mejor salario o condiciones de trabajo
- Exigir el cumplimiento de las disposiciones legales sobre participación de utilidades.

### Características

## Tipos

- Existentes
- Inexistentes
- Lícitas
- Ilícitas
- Justificadas, y
- Por solidaridad