

Nombre del alumno:

Jessica Janine García Aguilar

Nombre del profesor:

Veronica Martínez Nicolas

Nombre del trabajo:

Cuadro sinoptico

Materia:

Gestión del trabajo

Grado:

9º Cuatrimestre

Grupo:

A

1.

Tipos de organizaciones

“organización”

El individuo y el grupo en la organización

comportamiento organizacional

- 1. Estudio y la aplicación de conocimientos
- 2. Personas, estructuras, tecnología, medio
- 3. etapa del proceso administrativo

Variables a nivel individual

Determinadas características que influyen en su comportamiento en el trabajo, edad, sexo y estado civil etc.

variables a nivel grupo: es el comportamiento grupal, que incluye, normas, roles, formación de equipos, liderazgo y conflictos

Variables a nivel de sistema organizacional. Son más que la suma de los grupos que los forman: las políticas y las practicas

Formales e informales

las primeras son las que están acreditadas y legalizadas documentalmete, y son nuestro objeto de estudio, las informales lo contrario

Por producto

Se utiliza en grandes entidades con elevados volúmenes de productos, clientes o en organizaciones con divisiones geográficas distantes. En estos casos esta estructura es mucho más ventajosa que la funcional.

La motivación en la inserción del individuo en la organización

necesidades básicas

- 1. Necesidades fisiológicas
- 2. Necesidad de seguridad
- 3. Necesidad de amor
- 4. Necesidad de estima
- 5. Necesidad de autorrealización.

Conjunto de aspectos ambientales que rodea el puesto de trabajo lo que hace que un individuo actúe y se comporte De una determinada manera dentro de la organización.

Identificación de indicadores de eficiencia y eficacia

La motivación es contagiosa; la delegación de tareas y las acciones de enriquecimiento permite ser más eficiente.

- . Prestar más atención
- . Fijar objetivos,
- . Ofrecer autonomía
- . Ofrecer recompensas
- . retroalimentar.



