



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: ROCIO DANIELA SANTIZO MENDEZ.

TEMA: GESTION SOCIAL.

PARCIAL: PRIMER PARCIAL.

MATERIA: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL.

NOMBRE DEL PROFESOR: VERONICA MARTINEZ NICOLAS.

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESION COMUNITARIA.

CUATRIMESTRE: 9° NO.

GESTION SOCIAL.

TIPOS DE GESTIÓN SOCIAL EXISTENTES

Gestión política.

La gestión política “corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales

Estas permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones.

Y encierran las investigaciones sobre salud, educación, preservación y defensa del medio ambiente.

Gestión Industria

Surgió a finales del siglo XIX. Dio un gran salto gracias al ingeniero estadounidense Frederick Taylor.

Desarrolló técnicas para analizar las operaciones de la producción y para establecer los mínimos a cumplir en una jornada laboral.

Es un término utilizado para describir el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos.

Gestión de Recursos Humanos.

Ésta se denomina “la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores.

El objetivo es fomentar una relación de cooperación entre los directivos y los trabajadores para evitar los frecuentes enfrentamientos derivados de una relación jerárquica tradicional.

Cuando la GRH funciona correctamente, los empleados se comprometen con los objetivos a largo plazo de la organización, lo que permite que se adapte mejor a los cambios en los mercados.

Gestión Ambiental

Corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente en general.

Implica la conservación de especies amenazadas, el aprovechamiento cinérgico, el aprovechamiento piscícola, la ordenación forestal, la gestión industrial e incluso, la gestión doméstica.

El concepto de gestión lleva implícito el objetivo de eficiencia, por lo que la gestión ambiental implica aprovechar los recursos de modo racional y rentable aplicando criterios de materia y energía.

Gestión Forestal

La gestión forestal comprende actividades orientadas a garantizar la protección a largo plazo de los servicios ambientales de los bosques, en especial su diversidad biológica, la conservación del suelo y de las cuencas y la regulación climática.

Esta producción suele basarse en la explotación sostenible, el flujo regular y continuado de producción que el bosque en cuestión puede mantener sin perjuicio de su productividad.

Esta producción suele basarse en la explotación sostenible, el flujo regular y continuado de producción que el bosque en cuestión puede mantener sin perjuicio de su productividad.

GESTION SOCIAL.

Función de la Gestión Social.

La Gestión Social tiene la función de realizar actividades diagnósticas, preventivas y de intervención en las situaciones de riesgo, vulnerabilidad, fenómenos estructurales y necesidad social.

Asistencia técnica en intervenciones sociales, estudios de impacto social, ambiental y organizacional. Planificación de estrategias para la innovación social, mejoramiento de capacidades comunitarias y el desarrollo

Interventorías y veedurías en proyectos de desarrollo a escala humana desde las perspectivas de género, etnias, derechos humanos y generación entre otros, con enfoques integrados multisectoriales.

Implementar un plan de Gestión Social.

Un plan de gestión es un diseño sobre la mejor forma de manejar la organización durante sus actividades cotidianas y a largo plazo. Incluye los métodos convencionales de hacer diversas cosas- administrar el dinero, lidiar con las tareas actuales de la organización, abordar la forma en que las personas de la organización realizan su trabajo- y el marco general, filosófico e intelectual, en el que estos métodos operan.

El bienestar de las comunidades donde esta ópera están fuertemente entrelazados. Las comunidades tienen el poder de potenciar o retrasar el alcance de tus objetivos, por esta razón, son un grupo de interés clave.

Si no hay un plan, las tareas diarias pueden ignorarse, pueden surgir emergencias con las que nadie sabe lidiar, las responsabilidades pueden no estar claras y -lo más importante- las labores de la organización pueden no hacerse bien o no hacerse en absoluto. Un buen plan de gestión ayuda a alcanzar las metas de muchas maneras.

El papel del Gestor Social.

Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativa, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales

Se requiere entonces de gestores sociales especialistas en conocimientos técnicos de las problemáticas del sector que les toca atender, y con la suficiente formación, en cuanto a conocimientos y habilidades de gestión organizacionales.

Un gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.