



Nombre del alumno: Deysi Alina Martínez.

Nombre del profesor: Verónica Martínez.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Gestión del Trabajo Social.

Grado: 9° cuatrimestre.

Grupo: “A”.



**TEORIAS SOBRE
COMO SE
CONFIGURA LA
ORGANIZACIÓN**

Tipos de organizaciones.

Organizaciones adhocráticas.

La estricta y elevada jerarquía de la escuela clásica se pierde en estas organizaciones, en las cuales imperan los equipos de trabajo.

Organización en aprendizaje (learning organization).

Se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje y el incremento de los conocimientos para la toma de acciones rápidas.

Estructura organizacional.

Es la forma en que las actividades se dividen, se ordenan, se distribuyen, se organizan y se establecen las interrelaciones de autoridad y comunicación.

El individuo y el grupo en la organización.

Comportamiento organizacional.

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

Los elementos claves: personas, estructura, tecnología, medio.

Variables a nivel individual.

Indica que la gente entra en las organizaciones con determinadas características que habrán de influir en su comportamiento en el trabajo: edad, sexo y estado civil.

Variables a nivel de grupo.

En el comportamiento grupal, que incluye normas, roles, formación de equipos, liderazgo y conflicto.

**TEORIAS SOBRE
COMO SE
CONFIGURA LA
ORGANIZACIÓN**

El individuo y el grupo en la organización.

Variables a nivel de sistema organizacional.

Las organizaciones son más que la suma de los grupos que los forman. El diseño de la organización, la tecnología, los procesos de trabajo; las políticas etc.

Conducta Individual.

El individuo se incorpora a la organización llevando consigo todo su bagaje psicológico, es decir aporta al conjunto organizacional sus habilidades, destrezas, valores etc.

El subsistema instintivo, el subsistema volitivo y motivacional, el subsistema cognitivo, el subsistema emotivo/afectivo, el subsistema conativo y actitudes.

La motivación en la inserción del individuo en la organización.

Es un proceso multifacético que con implicaciones individuales, administrativas y organizacionales. No solo es lo que el empleado muestra, sino todo un conjunto de aspectos ambientales que rodea al puesto de trabajo.

Necesidades básicas (Abraham Maslow)

- Necesidades fisiológicas.
- Necesidad de seguridad.
- Necesidad de amor.
- Necesidad de estima.
- Necesidad de autorrealización.

Un Modelo De Coaching Efectivo.

Es un estudio de las motivaciones del trabajador que va más allá del salario y que enseña a la vez a cómo orientar a los clientes internos a alcanzar el aprendizaje y a conquistar resultados efectivos.