



Nombre de alumno:

Ivonne Anasheli García Aguilar

Nombre del profesor:

Verónica Martínez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Gestión del trabajo social

Grado:

9º Cuatrimestre

Grupo:

A.

FUNCIÓN

Realizar actividades diagnósticas, preventivas y de intervención en las situaciones de riesgo, vulnerabilidad, fenómenos estructurales y necesidad social con enfoques diferenciales y perspectiva, derechos humanos, género, etnias, generación y seguridad humana de cara a la sostenibilidad y sustentabilidad de procesos sociales.

Otorgando sus vínculos con la sociedad

Mientras se elabora el aprendizaje de las pautas culturales

GESTIÓN SOCIAL

Conjunto de procedimientos para promover la inclusión social y la vinculación afectiva.
La acción social resultante genera resultados para quien va dirigida y para quien la produce.

Implementación

Pasos para implementar:

1. Diagnóstico
2. Definición de actores clave
3. Identificación de riesgos e impactos
4. Priorizar
5. Objetivos
6. Plan de acción
7. Comunicación

Una buena implementación ayuda al bienestar de la comunidad

Para Garantizar su buena gestión

Estas pueden ser:

- Gestión Política
- Gestión Industrial
- Gestión de Recursos Humanos
- Gestión Ambiental
- Gestión Forestal
- Gestión Forestal Sostenible
- Gestión Pública.

Papel del gestor social

Desarrollar un pensamiento estratégico con capacidades de:

- Coordinación y de negociación dentro de su propia organización.
- Administrar la contingencia
- Dirigir estrategias
- Responsabilidad Social y el Compromiso Ético

Esto ayuda a la gestión institucional

Impulsa los niveles de autogestión.