

14 principios de administración

De Henry Fayol

División de trabajo

Es decir:

Como bien ya lo dice el título se trata de dividir el trabajo en equipo para que cada uno aporte algo y ayude.

Autoridad

Que es:

Hace que el equipo de dirección tenga el poder de dar órdenes a los demás empleados.

Por ejemplo:

La encargada del grupo es la que dirige y da ordenes

Disciplina

Es:

Una buena conducta y la creación de relaciones basadas en el respeto es la clave que sustenta una relación de calidad entre todos miembros de la organización

Es decir:

Se crean reglas para ya llevar a cabo la realización de un proyecto con organización

Unidad de dirección

Es:

Esta hace referencia al enfoque y a la unidad de las actividades, es decir, todas deben trabajar hacia un mismo objetivo, detallado específicamente en el plan de acción.

Unidad de mando

Es:

Se refiere a la importancia de que cada empleado recibe órdenes sobre las tareas que debe realizar de un único mando, y que explique los resultados de cada faena a esa misma persona.

Ejemplo:

Todos reciben ordenes de una sola persona

14 principios de la administración

Subordinación del trabajo

es:

.Todos los miembros tienen como prioridad el interés común y no el personal

REMUNERACIÓN

es:

La remuneración debe ser coherente y justa para todos, para que se sientan felices en sus trabajos y de esta forma aumente la productividad. Existen dos tipos de remuneración, la económica y la no económica

Centralización

es:

La autoridad a la hora de tomar decisiones debe estar repartida de forma equilibrada y coherente

Jerarquía

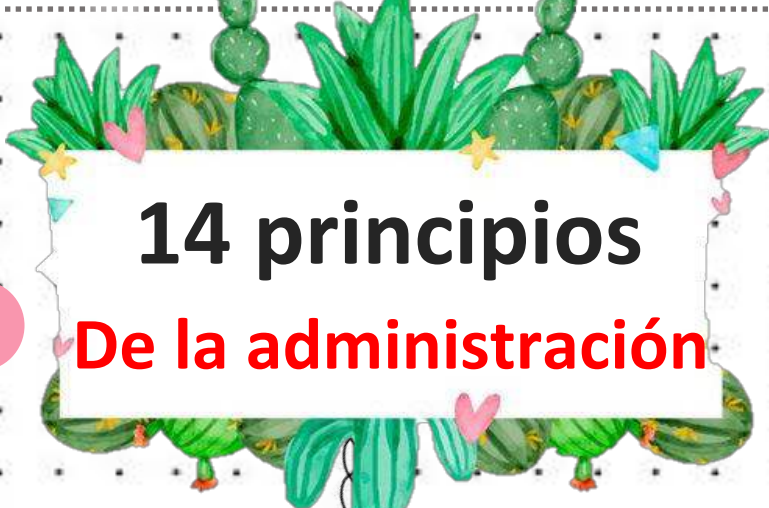
Es:

debe haber un organigrama bien definido donde se estipule el nivel en el que se encuentra cada persona, para poder reportar información a la persona adecuada en todo momento

Orden

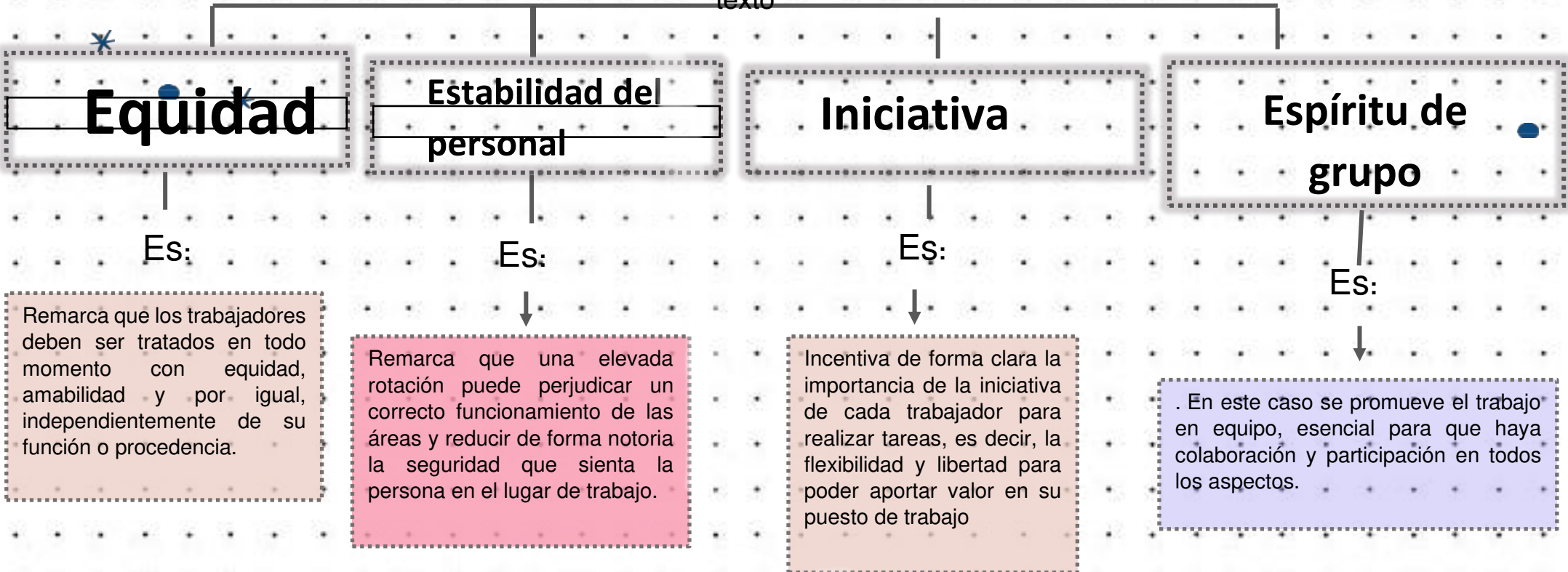
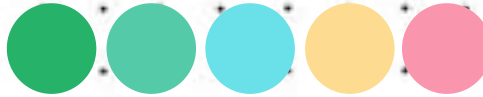
Es:

Cada empleado debe tener los medios y recursos necesarios para poder desarrollar de forma adecuada las funciones que se le han asignado.



14 principios

De la administración



Equidad

Es:

Remarca que los trabajadores deben ser tratados en todo momento con equidad, amabilidad y por igual, independientemente de su función o procedencia.

Estabilidad del personal

Es:

Remarca que una elevada rotación puede perjudicar un correcto funcionamiento de las áreas y reducir de forma notoria la seguridad que sienta la persona en el lugar de trabajo.

Iniciativa

Es:

Incentiva de forma clara la importancia de la iniciativa de cada trabajador para realizar tareas, es decir, la flexibilidad y libertad para poder aportar valor en su puesto de trabajo

Espíritu de grupo

Es:

. En este caso se promueve el trabajo en equipo, esencial para que haya colaboración y participación en todos los aspectos.