



**Mi Universidad**

## **MAPA MENTAL.**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Gladis Pérez Rodríguez**

**TEMA: Administración estratégica de los servicios de enfermería.**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Ernesto Trujillo.**

**LICENCIATURA: Enfermería.**



La planificación consta de la elaboración de las estrategias que son diseñadas para poder reforzar las respuestas del paciente, se identifican en el diagnóstico de enfermería.

Durante la planificación se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería.

Los objetivos del plan de cuidados

Las intervenciones enfermeras son acciones llevadas a cabo por las enfermeras para poder controlar el estado de salud, reducir los riesgos como resolver, prevenir o manejar un problema y facilitar la independencia.

Dirigir los cuidados y la documentación.  
 Crear un registro que se pueda usar para la evaluación, investigación y propósitos legales.  
 Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud.

**LA PLANIFICACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA**



Los objetivos sirven a tres propósitos principales:  
 Son la vara de medir el plan de cuidados.  
 Dirigen las intervenciones.  
 Son factores de motivación.

Componentes del plan de cuidados.  
 Establecimiento de prioridades, elaboración de objetivos como desarrollo de intervenciones de enfermería, asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado.



El objetivo de la departamentalización es conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa, reducir y concretar las tareas asignadas para cada trabajador, genera la especialización, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajo respecto a la tarea que desarrolla, ayuda a realizar la mejor selección de los empleados para cada puesto de trabajo.

La departamentalización es un proceso en el cual se forman grupos de trabajo agrupando las tareas, funciones o actividades similares y relacionadas.



Departamentalización matricial que tiene como criterio para crear departamentos la combinación de funciones con proyectos.

Departamentalización por funciones consiste en la división de empresas usando como criterio el tipo de actividad que se desarrolla en cada área

Departamentalización por equipo que está relacionado como con los proyectos como también con los procesos.

Departamentalización por procesos es una creación de departamentos muy útil si la empresa busca dinámicas que optimicen el trabajo.

Departamentalización por productos o servicios que consiste en la formación de departamentos por línea de producto o servicio.

### CONCEPTOS BASICOS: DEPARTAMENTO Y SERVICIO DE ENFERMERIA

Sus características son que refleja la visualización lógica de la estructura empresarial, se preside por la especialización ocupacional y laboral, facilita la comunicación y el entendimiento, es propicio para empresas pequeñas, se debe controlar la especialización, Ya que en ocasiones se exagera, no es flexible.

Departamentalización por tipo de cliente esta se realiza en función hacia el cliente final.

Departamentalización por territorio el criterio utilizado en esta creación de departamentos es la división geográfica dependiendo del sector de actividad que realiza la empresa.

Departamentalización por tiempo consiste en la creación de departamentos de acuerdo a la duración de las actividades que se desempeñan.

Departamentalización por proyectos este depende de la envergadura del proyecto.





Cuatro pasos para crear un plan de trabajo

Paso uno: el primer paso se trata de crear un plano general de todo el proceso, aquí debe de quedar sentadas de manera clara las bases sobre las cuales se sustentará el resto del proyecto.

Paso dos: este paso consiste en darle formato al plan de trabajo conforme se acomode mejor.

Paso tres: El plan tiene que ser realista punto y tiene que ser sencillo de leer, pues este documento podría compartirse entre los miembros involucrados del proyecto.



Pasó cuatro: se piensa en el plan de trabajo como en un mapa del tesoro pirata.

Pasos a seguir para hacer un plan de trabajo:  
Identificar el objetivo y la finalidad de este plan de trabajo.

Redacción de una introducción la cual explique las razones por las cuales se debe realizar este trabajo.

- Establecer las metas y los objetivos a alcanzar.
- Determinar las estrategias a seguir.
- Identificar cuáles son las limitaciones.
- Mencionar cuáles eran los procedimientos.
- Medición del proyecto.
- Construcción del plan de trabajo.
- Culminación y puesto en práctica.



Un plan de trabajo es un documento que brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto.



Pasos para realizar un diagnóstico de situación de salud:

- Descripción de la situación
- Antecedentes históricos de la localidad
- Ubicación geográfica
- Limites
- Fauna flora e hidrografía
- Amenaza y riesgos
- Comunicación y vías de acceso

Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población .

Situación demográfica

- Población por Grupos etarios
- Pirámide poblacional
- Identidad poblacional
- Poblacion según edad sexo

Su propósito es identificar, los problemas detectados en termino de:



Naturaleza: Enfeemedad o Problemas de Diversas Índole

Magnitud: prevalencia incidencia mortalidad.

Vulnerabilidad: recursos disponibles para prevenir controlar erradicar el problema

Situación Socioeconómica y educativa

- Fuentes de trabajo y ocupación
- Índice de escolaridad
- Índice de analfabetismo

Diagnostico de la situación de salud: permite la identificación de nesidades y/o problemas de salud en una comunidad.



