



**Mi Universidad**

## **MAPA MENTAL.**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Milka Georgina de León Méndez

**TEMA:** Administración estratégica de los servicios de enfermería.

**PARCIAL:** I

**MATERIA:** Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** doc. Ernesto Trujillo.

**LICENCIATURA:** Enfermería.

**CUATRIMESTRE:** 9



La planificación consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería.

Durante la planificación se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería.

### Objetivos del plan de cuidados.

Dirigir los cuidados y la documentación.  
Crear un registro que se pueda usar para la evaluación, investigación y propósitos legales.  
Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud.

### Principales componentes del plan de cuidados

1. Establecimiento de prioridades.
2. Elaboración de objetivos.
3. Desarrollo de intervenciones de enfermería.
4. Asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado (documentación del plan).

## La Planeación de los servicios de enfermería

Los objetivos sirven a tres propósitos principales:  
Son la vara de medir el plan de cuidados.  
Dirigen las intervenciones.  
Son factores de motivación.





**¿Qué es la departamentalización?**

. Es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas.

**Tipos de departamentalización**

- Departamentalización por tipo de cliente
- Departamentalización por tiempo:
- Departamentalización por territorio
- Departamentalización por proyectos
- Departamentalización por productos o servicios
- Departamentalización matricial

**Conceptos básicos: departamento y servicio de enfermería**

Sus características son que refleja la visualización lógica de la estructura empresarial, se preside por la especialización ocupacional y laboral, facilita la comunicación y el entendimiento, es propicio para empresas pequeñas, se debe controlar la especialización, Ya que en ocasiones se exagera, no es flexible.

**Objetivos de departamentalización**

- Conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa.
- Reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente.
- Genera la especialización, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajador respecto a la tarea que desarrolla, lo que repercute positivamente en la calidad del trabajo realizado.

**Características de la departamentalización**

- Refleja la visualización lógica de la estructura empresarial.
- Se preside por la especialización ocupacional y laboral.
- Facilita la comunicación y el entendimiento del equipo con la finalidad lograr una mayor eficiencia en sus funciones.

Departamentalización por procesos es una creación de departamentos muy útil si la empresa busca dinámicas que optimicen el trabajo.



Un plan de trabajo es un documento que brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto.

## El plan de trabajo. Características

- Establecer las metas y los objetivos a alcanzar.
- Determinar las estrategias a seguir.
- Identificar cuáles son las limitaciones.
- Mencionar cuáles eran los procedimientos.
- Medición del proyecto.
- Construcción del plan de trabajo.
- Culminación y puesto en práctica.

Redacción de una introducción la cual explique las razones por las cuales se debe realizar este trabajo.

Pasos a seguir para hacer un plan de trabajo:  
Identificar el objetivo y la finalidad de este plan de trabajo.

**Pasos para crear un plan de trabajo efectivo y exitoso.**

Pasó uno: el primer paso se trata de crear un plano general de todo el proceso, aquí debe de quedar sentadas de manera clara las bases sobre las cuales se sustentará el resto del proyecto.

Pasó dos: este paso consiste en darle formato al plan de trabajo conforme se acomode mejor.

Paso tres: El plan tiene que ser realista punto y tiene que ser sencillo de leer, pues este documento podría compartirse entre los miembros involucrados del proyecto.

Pasó cuatro: se piensa en el plan de trabajo como en un mapa del tesoro pirata.

