



“UNIVERSIDAD DEL SURESTE”

**MATERIA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

**MVZ. MC. JOSE LUIS FLORES
GUTIERREZ**

**ALUMNO: JOEL ANTONIO SANDOVAL
TAGUA.**

CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Que es?

Se entiende por cultura organizacional a las creencias, valores, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias de una organización. La finalidad de la cultura organizacional es especificar el modo en el que se espera que los miembros interactúan entre ellos y con el exterior.

La cultura organizacional no es simplemente la sumatoria de las individualidades que se desempeñan en una determinada organización o empresa. Por el contrario, la cultura organizacional es previa a las individuales: toda cultura organizacional forma primero sus bases para luego adaptar al personal (empleados) que constituirán dicha cultura organizacional.

La ética y los valores éticos son un conjunto de principios que regulan el comportamiento respecto a lo que es o no correcto; la ética gerencial da origen a una responsabilidad social, que se refiere a la obligación de la gerencia de hacer elecciones y de emprender una acción de manera que estas contribuyan al bienestar de empleados, accionistas, clientes y sociedad en general.

Los líderes encuentran una complejidad al intentar establecer valores culturales y éticos solidos con los que los empleados puedan identificarse y posteriormente apropiarse. Es ahí donde el gerente puede ejercer un liderazgo basado en valores, poner en práctica un código de ética, delegar un comité de ética y realizar auditorías sociales.

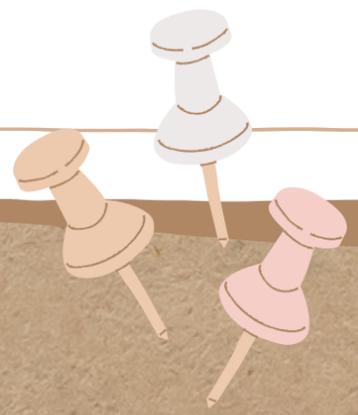
VALORES



Desde la perspectiva de Recursos Humanos, el departamento tiene la responsabilidad de establecer políticas y programas que promuevan una cultura organizacional saludable. Esto implica diseñar procesos de reclutamiento y selección que se alineen con los valores de la empresa, desarrollar programas de capacitación y desarrollo para fortalecer la cultura.

Por otro lado, los líderes de la empresa tienen un papel fundamental en la construcción y promoción de la cultura organizacional. Son los encargados de establecer la visión y los valores de la misma, pero también deben establecer cómo comunicarlos de manera efectiva a todos los miembros del equipo.

Los líderes son responsables de ser ejemplos a seguir, de fomentar un ambiente de trabajo positivo y de tomar decisiones que estén alineadas con la cultura deseada.



BIBLIOGRAFIA

- <https://concepto.de/cultura-organizacional/>
- <https://temasorganizaciones.wordpress.com/2014/06/04/cultura-organizacional-y-valores-eticos->
- <https://recursoshumanos.tv/articulos/la-responsabilidad-compartida-en-la-cultura-organizacional/>

