



Materia: Estructura organizacional

MVZ: José Luis Flores Gutiérrez

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Trabajo:2

Parcial: 2

Tema: Modelo de diseño organizacional, estructura hibrida aplicaciones del diseño estructural

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 7 de junio del 2023

## INTRODUCCIÓN

En este tema conocerás de manera muy breve los modelos de diseño organizacional de este mismo encontraras de manera resumida de lo que se trata un diseño organizaciones, también encontraras los 5 modelos organizacionales que mas se ocupan con una breve explicación de cada uno de ellos, encontraras igual sobre ¿que es? estructura hibrida y la aplicación del diseño de estructura.

## Modelo de diseño organizacional

El modelo organizacional es la opción escogida por la propia empresa para poder aplicar y desarrollar en la práctica, la estrategia previamente acordada en su planeación. Es el "modus operandi" que le permite funcionar de acuerdo a su propia identidad y características empresariales, el diseño organizacional es un factor de ventaja competitiva para las empresas, motivo por el cual requiere que sean elaborados de manera profesional practicas metodológicas que generen valor a las empresas.

Los modelos organizacionales pueden ser adoptados por una institución, como clásicos o tradicionales basados en "áreas", dentro de los cuales se pueden nombrar el funcional, el geográfico, el de productos o servicios, el de clientes, el de turnos, el divisional, el de proyectos y el matricial. El organigrama muestra la estructura organizacional de una empresa en concordancia con el modelo organizacional previamente elegido y su elaboración necesita cumplir con ciertos requisitos técnicos - dimensiones, formas, textos, ubicaciones, líneas, interacciones, etc.

### Modelos organizacionales

El modelo lineal

Este modelo se basa en el principio de la jerarquía y en el mantenimiento de la unidad de mando.

El modelo funcional

Este modelo se apoya en la máxima utilización de los especialistas funcionales en los niveles jerárquicos principales.

El modelo adhocrático

Este modelo organizativo no tiene una estructura definida, ya que su diseño puede adoptar diferentes formas, según cuales sean las necesidades de respuesta a las tareas y objetivos a desarrollar.

El modelo lineo-funcional

Este modelo es de naturaleza mixta, ya que combina los principios básicos del diseño vertical y horizontal, con el fin de aprovechar las ventajas de los dos primeros modelos: lineal y funcional. De otra parte, también pretende evitar los inconvenientes de estas formas organizativas.

## El modelo divisional

Con el fin de dar mayor rapidez a la toma de decisiones y autonomía a las actividades de las empresas de gran tamaño, superando los inconvenientes del modelo anterior, se diseña la forma divisional, la cual se basa en la utilización del principio de la divisionalización, sobre el que pivotan los restantes principios de uno u otro modo de estructurar la organización.

## ¿Qué es una estructura híbrida?

Es la estructura de una organización que puede ser de enfoque múltiple, ya que utiliza al mismo tiempo criterios de productos y función o producto y geografía.

## Aplicación del diseño estructura

El diseño estructural es una metodología de investigación acerca de la estabilidad, la resistencia y la rigidez de las estructuras, y su principal función es generar estabilidad en una estructura por medio del buen uso de los materiales y su diseño.

## CONCLUSIÓN

Se ha llegado a la conclusión que el modelo organizacional es la opción escogida por una propia empresa para poder aplicar y desarrollar en la práctica la cual es una estrategia en su planeación, de igual forma los modelos organizacionales pueden ser adoptados por una institución para el desarrollo de un buen proyecto que este bien organizado para que las fallas que se puedan encontrar durante un proceso sean lo mas mínimas posibles.

## BIBLIOGRAFÍA

<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/que-se-entiende-por-diseno-organizacional#:~:text=El%20modelo%20organizacional%20es%20la,propia%20identidad%20y%20caracter%C3%ADsticas%20empresariales.>

<https://blogs.udima.es/administracion-y-direccion-de-empresas/libros/introduccion-a-la-organizacion-de-empresas-2/unidad-didactica-2-el-sistema-de-direccion-y-organizacion-principios-y-modelos-organizativos/5-modelos-basicos-de-organizacion/>

[https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portallG/home\\_4/mod\\_virtuales/modulo5/2.2.pdf](https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portallG/home_4/mod_virtuales/modulo5/2.2.pdf)

<https://www.nebrija.com/medios/actualidadnebrija/2021/01/11/el-diseno-estructural/#:~:text=El%20dise%C3%B1o%20estructural%20es%20una,los%20materiales%20y%20su%20dise%C3%B1o.>