



MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



DOCENTE: MVZ JOSE LUIS FLORES GUTIERREZ

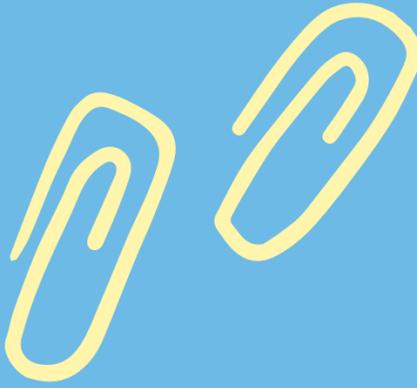
ALUMNO: ALEJANDRO DANIEL ALVAREZ V.

TEMA: DISEÑO ESTRUCTURAL

SEGUNDO PARCIAL

JUNIO 9, 2023

MODELO DE DISEÑOS ORGANIZACIONAL



DISEÑOS FUNCIONALES, DIVISIONALES Y GEOGRÁFICOS

Son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

ESTRUCTURA FUNCIONAL

Las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

ESTRUCTURA FUNCIONAL

Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas. Esta estructura es más eficaz para alcanzar las metas organizacionales.

ESTRUCTURA FUNCIONAL CON VÍNCULOS HORIZONTALES

La organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional. Las organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vínculos horizontales.

ESTRUCTURA DIVISIONAL

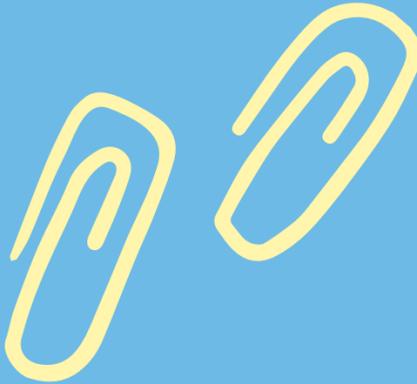
También se denomina estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

ESTRUCTURA DIVISIONAL

Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.



MODELO DE DISEÑOS ORGANIZACIONAL



ESTRUCTURA MATRICIAL

La matriz se puede usar cuando tanto el conocimiento experto técnico y la innovación del producto, así como los cambios son importantes para alcanzar las metas organizacionales.

ESTRUCTURA MATRICIAL

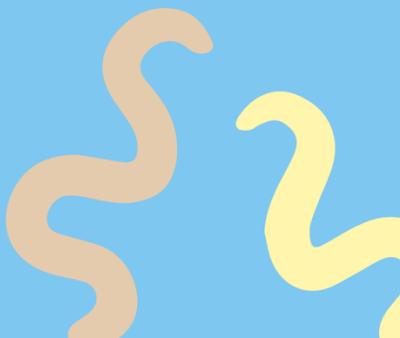
La matriz es una forma sólida de vínculo horizontal. La única característica de la organización matricial es que se implementen simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales (horizontal y vertical)

ESTURCTURA HORIZONTAL

Organiza a los empleados en torno a los procesos centrales. La reingeniería o reingeniería de procesos de negocio, significa básicamente el rediseño de una organización vertical junto con sus flujos de trabajo y procesos horizontales.

ESTURCTURA HORIZONTAL

Cuando una empresa aplica la reingeniería a una estructura horizontal, los empleados de la organización que trabajan en un proceso en particular tienen un acceso fácil entre sí, de modo que pueden comunicar y coordinar sus esfuerzos.



ESTRUCTURA HÍBRIDA

son todas aquellas que combinan el factor social de las empresas del tercer sector con la lógica comercial de las empresas tradicionales. Es decir, buscan una vía intermedia entre los dos modelos.

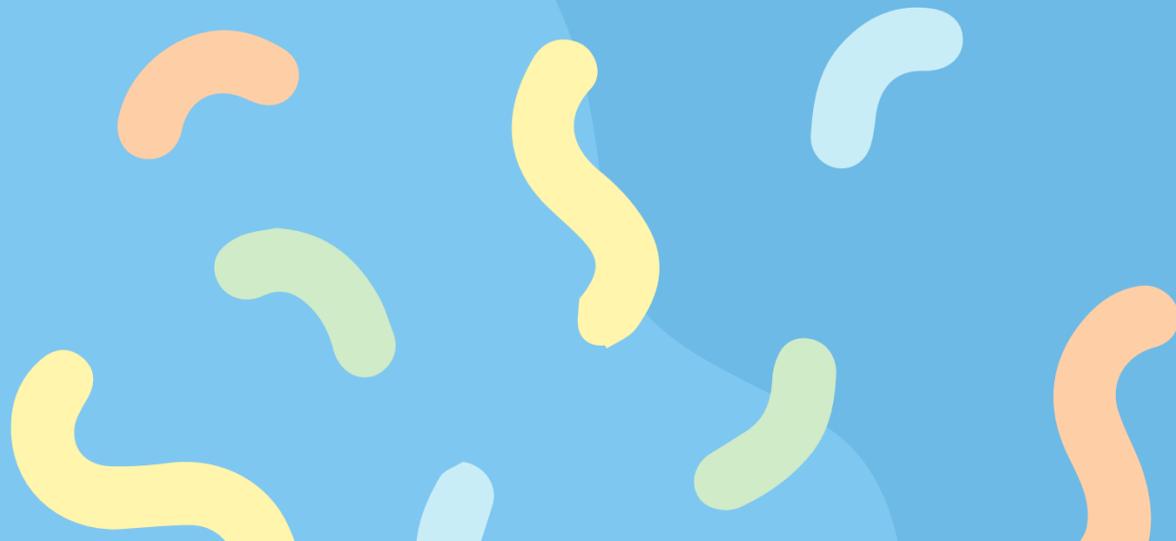
son todas aquellas que combinan el factor social de las empresas del tercer sector con la lógica comercial de las empresas tradicionales. Es decir, buscan una vía intermedia entre los dos modelos.



APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL



Garantiza que el material no presente fallas durante su periodo de vida útil, las cuales van desde fallas de servicio hasta problemas de inestabilidad o roturas; también se controlan las deformaciones que el material pudiera presentar, pues en el momento en que percibimos las imperfecciones de un material, este deja de ser funcional. Por otro lado, la creatividad de los que están involucrados en todos los procesos del diseño estructural es fundamental, pues se ahorran gastos. Cabe destacar que todos los países poseen normas para regular todo lo que compete al diseño estructural, tales como accidentes, rupturas y fallas en los materiales utilizados.



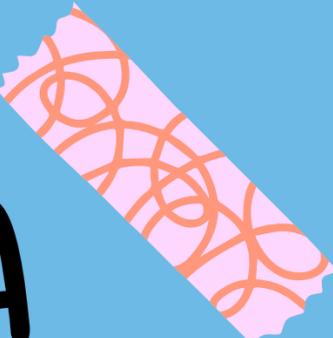
CONCLUSIÓN



En general, los diferentes diseños organizacionales nos ayudan a que, en una estructura organizacional, se pueda llevar un orden, ya sea en cualquiera de los diferentes cargos que existen dentro de (desde el mas sencillo hasta el más complejo. Gracias a esto, puede llevar a que la empresa triunfe y tenga un buen lugar y reconocimiento en ventas



BIBLIOGRAFÍA



ANTOLOGÍA DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

[https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portallG/home_4/mod_virtual
es/modulo5/2.2.pdf](https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portallG/home_4/mod_virtual/es/modulo5/2.2.pdf)

