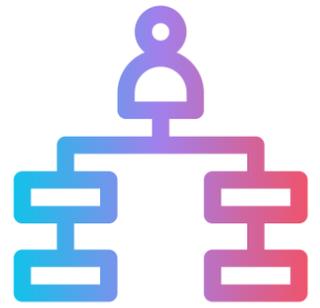


MODELO ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA HIBRIDA Y LAS APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

¿QUE ES UN MODELO ORGANIZACIONAL?

Un modelo organizacional es una especie de molde vacío que los directivos, gerentes y responsables de la empresa llenan según su preferencia y, sobre todo, atendiendo sus prioridades.



Teniendo en cuenta las necesidades y prioridades de una empresa, en el modelo organizacional se aborda la manera de proceder de una compañía, el estilo de gestión y su estructura. De dicho molde, modelo o diseño organizacional dependerá su funcionamiento, la forma de relacionarse y sus dinámicas.

¿QUE ES UNA ESTRUCTURA HIBRIDA?

La estructura híbrida, también conocida como estructura matriz, es un tipo de estructura organizativa dentro de una empresa u organización que es una combinación de las estructuras funcionales y divisionales. Cuenta con el uso eficiente de los recursos y el desarrollo de conocimientos especializados que se encuentran en las estructuras funcionales (donde las posiciones de los empleados están organizadas por áreas especializadas, o funciones) y la flexibilidad entre los comandos que se encuentran en las estructuras divisionales (donde los empleados están organizados por la similitud de sus mercados y productos).

VENTAJAS DE UNA ESTRUCTURA HIBRIDA

- Desarrollo de las habilidades interfuncionales: los grupos se forman teniendo en cuenta las especializaciones, así como servicios. De esta manera, los empleados con capacidades diferentes se mezclan, lo que les da la oportunidad de aprender y desarrollar una variedad de habilidades de muchos otros participantes.
- Flexibilidad: Existe una relación sana entre los altos directivos y los empleados subalternos. Esto ayuda a tratar los problemas de todos los empleados con facilidad, aumentando así el rendimiento efectivo de los mismos.



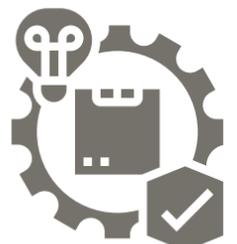
DESVENTAJAS DE UNA ESTRUCTURA HIBRIDA

- Conflictos
- Demasiados costos generales de administración

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

Se aplica cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades. Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.

YULIANA AREMY MORALES LÓPEZ
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
3ER CUATRIMESTRE
"ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES"



BIBLIOGRAFIA

[HTTPS://WWW.EHOWENESPANOL.COM/DESCRIPCION-DEL-GERENTE-OPERACIONES-SOBRE_35049/](https://www.ehowenespanol.com/descripcion-del-gerente-operaciones-sobre_35049/)
[HTTPS://WWW.OBSBUSINESS.SCHOOL/BLOG/CONOCE-LOS-TIPOS-DE-DISENO-ORGANIZATIVO-MAS-HABITUALES?PAGE=#](https://www.obsbusiness.school/blog/conoce-los-tipos-de-diseno-organizativo-mas-habituales?page=#)
ANTOLOGIA