

# LA DIRECCION DE LOS RECURSOS HUMANOS



## PROCESO DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Los procesos y subprocesos de recursos humanos deben tener en cuenta las necesidades de la compañía. A la hora de ampliar una plantilla, hay que definir claramente los objetivos.

## EL ANÁLISIS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO (APT)

El Análisis de Puestos de Trabajo (APT) es una herramienta básica de recursos humanos que puede definirse como "el proceso mediante el cual se obtiene toda la información relevante a un trabajo determinado que pueda ser útil para un óptimo desempeño del mismo"



## RECLUTAMIENTO

Reclutamiento es el proceso de búsqueda, recolección e identificación de las personas que tienen altas probabilidades de ser contratadas por una empresa para un cargo determinado.

## PROCESO DE SELECCION

1. Anuncia el puesto de trabajo. ...
2. Revisa las solicitudes de los candidatos. ...
3. Haz una lista con tu selección inicial de candidatos. ...
4. Realiza entrevistas en persona. ...
5. Selecciona al candidato final. ...
6. Lanza la oferta. ...
7. Haz un buen onboarding.



## TIPOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- Evaluación por parte de un supervisor.
- Autoevaluación.
- Evaluación entre compañeros.
- Evaluación por parte del empleado.
- Evaluación por parte del cliente
- Evaluación 360º
- Evaluación automatizada.



**NOMBRE DEL ALUMNO:  
ARCELIA PALMIRA PEREYDA  
DÍAZ**

**NOMBRE DEL TEMA:  
ORGANIZACION Y  
ESTRATEGIA  
EMPRESARIALES  
NOMBRE DEL  
PROFESOR:JORGE  
SEBASTIAN DOMINGUEZ**

**NOMBRE DE LA  
LICENCIATURA:  
LIC. EN ADMINISTRACION Y  
ESTRATEGIA EN NEGOCIOS  
6TO CUATRIMESTRE**