



Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Maybeth del socorro Bautista Gómez

Nombre del tema: unidad I: principios de la administración científica

Parcial : 1er parcial

Nombre de la Materia: administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: L..E.Q. Cecilia de la Cruz

Nombre de la Licenciatura : enfermería

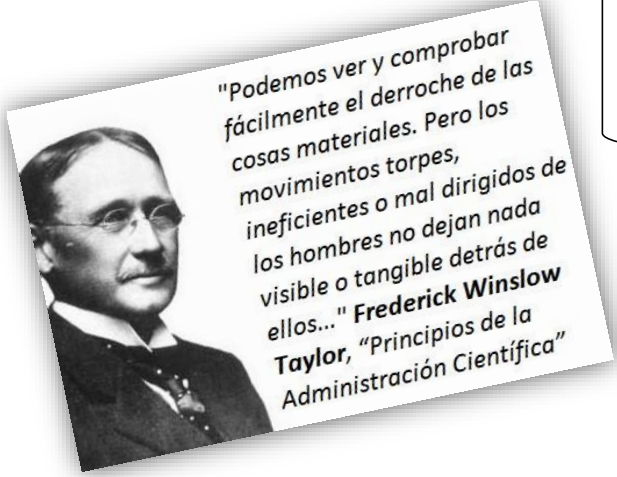
Cuatrimestre: 9nvo cuatrimestre



Pichucalco, Chiapas a 19 de mayo del 2023

Principios de la administración científica

Principios establecidos por Taylor



- Principio de planeación**: Sustituir la improvisación del operario por los métodos científicos comprobados
- Principio de preparación**: Seleccionar por medio de métodos científicos al mejor personal para entrenarlos y que produzcan más y mejor
- Principio de control**: El trabajo solo se realiza de acuerdo a las normas establecidas y este debe de ser vigilado para que se cumpla.
- Principio de ejecución**: El trabajo se realiza con disciplina de acuerdo a las responsabilidades que se tienen.

Teoría clásica de la administración

- Técnicas**: Relacionadas a las producción
 - Comerciales**: Referentes a la compra, venta o intercambio.
 - Financieras**: Búsqueda y manejo de capital, hacer su mejor uso de los recursos disponibles
 - Seguridad**: Protección de los bienes y las personas, ante cualquier circunstancia.
 - Contables**: Relativos a los inventarios, registros, balances, costos y estadísticas.
 - Administrativas**: Correspondientes con la integración de las otras cinco funciones en la dirección

Fayol cinco funciones

- Planeación**: Programar las actividades de la empresa de acuerdo al futuro.
- Organización**: Definir las asignaciones de las tareas y recursos, para el cumplimiento de objetivos
- Dirección**: Responsabilidad para guiar al personal para lograr las metas propuestas.
- Coordinación**: Unión con todas las áreas de la empresa para definir las actividades a realizar.
- control**: Comprobar que se cumpla con lo establecido en el plan.



14 principios básicos Fayol

- División de trabajo**: Especialización de acuerdo a las tareas con las personas para cumplir con la eficiencia
- Autoridad y responsabilidad**: Dar órdenes y cumplirlas
- Disciplina**: En las actividades de la empresa como la obediencia, dedicación y respeto por las normas
- Unidad de mando**: Existe solo un supervisor para cada colaborador
- Unidad de dirección**: Un solo plan y un solo jefe
- Remuneración**: Reciprocidad, los salarios deben de ser justos para los empleados como para la organización
- Centralización**: La autoridad se concentra en el más alto nivel de jerarquización
- Cadena escalar**: La jerarquía
- Orden**: Material y humano
- Equidad**: Conseguir la lealtad de una persona por medio de la amabilidad y la justicia
- Estabilidad personal**: Disminuir la rotación, para que una persona
- Iniciativa**: Visualizar proyectos y vigilar su éxito.
- Espíritu de grupo**: Armonía y unión de la persona para realizar de Manera las actividades

Bibliografía

UNIVERSIDAD DE SURESTE UDS. (2023). administración y evaluación de los servicios de enfermería. universidad del sureste.