



## **Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno: Rosalinda Santiago Ramirez*

*Nombre del tema: principios de la administración científica*

*Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería*

*Nombre del profesor: Lic. Cecilia De La Cruz Sánchez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 9no veno cuatrimestre*

PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

**ESTABLECIDOS POR TAYLOR**

1. Principio de planeación — Sustituir la improvisación del operario por los métodos científicos comprobados.
2. Principio de preparación — Seleccionar por medio de métodos científicos al mejor personal para entrenarlos y que produzcan más y mejor.
3. Principio de Control — El trabajo solo se realiza de acuerdo a las normas establecidas y este debe de ser vigilado para que se cumpla.
4. Principio de ejecución — El trabajo se realiza con disciplina de acuerdo a las responsabilidades que se tienen.



**TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN**

La teoría clásica se distingüía de la científica en la estructura que debe tener una organización, las tareas se debían de ejecutar de arriba hacia abajo y del todo hacia las partes.

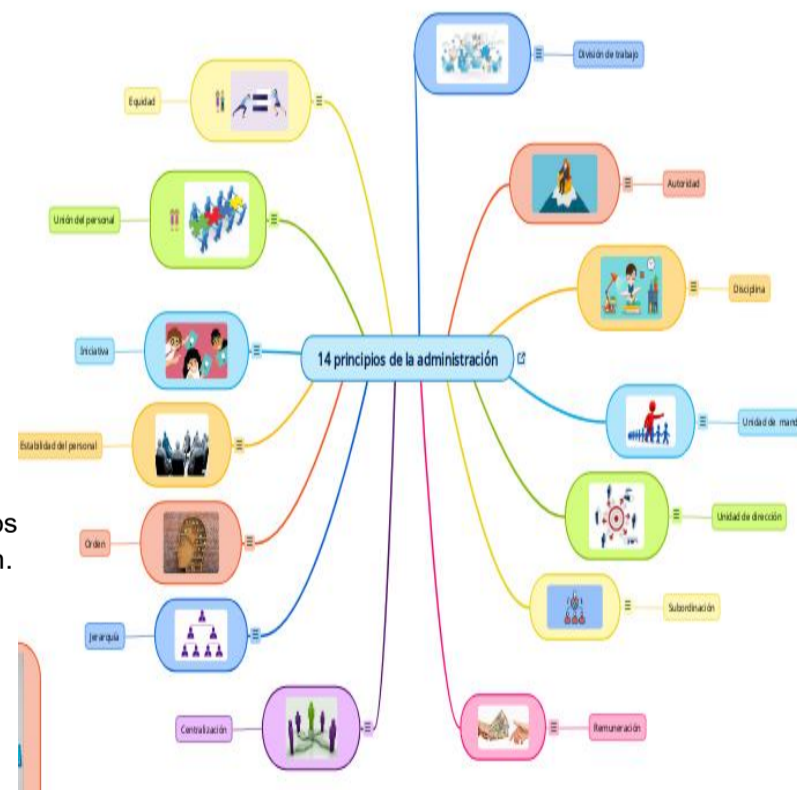
Henri Fayol creador de la teoría destaca que toda empresa debe de cumplir con seis funciones básicas:

1. Técnicas — Relacionadas a la producción.
2. Comerciales — Referentes a la compra, venta o intercambio.
3. Financieras — Búsqueda y manejo de capital, hacer su mejor uso de los recursos disponibles.
4. Seguridad — Protección de los bienes y las personas, ante cualquier circunstancia.
5. Contables — Relativos a los inventarios, registros, balances, costos y estadísticas.
6. Administrativas — Coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa y están siempre por encima de ellas.



**14 PRINCIPIOS BÁSICOS DE FAYOL**

1. División del trabajo. — Especialización de acuerdo a las tareas con las personas para cumplir con la eficiencia.
2. Autoridad y responsabilidad. — Dar órdenes y cumplirlas.
3. Disciplina. — En las actividades de la empresa como la obediencia, dedicación y respeto por las normas.
4. Unidad de mando. — Existe solo un supervisor para cada colaborador.
5. Unidad de dirección. — Un sólo plan y un sólo jefe.
6. Subordinación del interés individual al interés general.
7. Remuneración. — Reciprocidad, los salarios deben de ser justos para los empleados como para la organización.
8. Centralización. — La autoridad se concentra en el más alto nivel de jerarquización.
9. Cadena escalar. — La jerarquía.
10. Orden. — Material y humano.
11. Equidad — Conseguir la lealtad de una persona por medio de la amabilidad y la Justicia.
12. Estabilidad del personal. — Disminuir la rotación, para que una persona permanezca en su cargo y sea positivo para la organización.
13. Iniciativa. — Visualizar proyectos y vigilar su éxito.
14. Espíritu de grupo — Armonía y unión de la persona para realizar de Manera las actividades.



## Referencia bibliograficas

Antologia Administración y evaluación de los servicios de enfermería . Universidad del sureste[UDS]

1. <https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Fwww.docsity.com%2Fes%2Fteoria-cientifica-de-la-administracion%2F7762052%2F&psig=AOvVaw1wxAw3GtgfKfxUYubqIVsB&ust=1684541172201000&source=images&cd=vfe&ved=0CBMQjhxqFwoTCMiNwYOLgP8CFQAAAAAdAAAAABAE>
2. [https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Feconomiadesdecasa.com%2Fteoria-clasica-de-la-administracion%2F&psig=AOvVaw1\\_lomK3tJ4iy8trv33vhK&ust=1684535137619000&source=images&cd=vfe&ved=0CBMQjhxqFwoTCJlr8b0\\_4CFQAAAAAdAAAAABAJ](https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Feconomiadesdecasa.com%2Fteoria-clasica-de-la-administracion%2F&psig=AOvVaw1_lomK3tJ4iy8trv33vhK&ust=1684535137619000&source=images&cd=vfe&ved=0CBMQjhxqFwoTCJlr8b0_4CFQAAAAAdAAAAABAJ)
3. <https://www.mindomo.com/es/mindmap/14-principios-de-la-administracion-e4d5f6bc0b2044359b05711d38a32ee7> - autor: Valery Yamile Rubiños Valdiviezo- actualizado en 2022