



Cultura organizacional y valores éticos

Cultura organizacional

Conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía



Rasgos de la cultura organizacional

Identifica e interpreta la cultura se requiere que las personas hagan inferencias basadas en artefactos observables



Diseño y cultura organizacional

Cuatro categorías de cultura son: la cultura adaptable, cultura de misión, cultura de clan, cultura burocrática.



Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.



Fuertes valores éticos en las organizaciones

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de una organización



Innovación y cambio

En la actualidad, la norma es el cambio, no la estabilidad. Los gerentes se pueden enfocar en cuatro tipos de cambio dentro de las organizaciones para lograr una ventaja estratégica. Son Tecnología, productos y servicios, estrategia y estructura y cultura



REFERENCIAS

- Bibliografía básica y complementaria:
- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
 - Munch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
 - Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trilla