

NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE MANUEL ESPINOZA LOPEZ

NOMBRE DEL TEMA: TIPOS DE ORGANIZACION

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA NAJERA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

CUATRIMESTRE 3

QUE ES UNA ORGANIZACION

es un sistema administrativo creado para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con el apoyo del talento humano, los recursos disponibles, entre otras. son entidades sociales ordenadas donde coexisten e interactúan personas con diverso roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular. es un conjunto de cargos de reglas y normas de comportamiento que han de respetar todos sus miembros.

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

TIPOS DE ORGANIZACIÓN

Organización funcional: permite fraccionar y es la versión "actualizada" del modelo antes mencionado y sus estructuras se basa en un líder.

Organización lineal: modelo de jerarquías es el tradicional, que existe una jefatura que toma las decisiones.

Organización matricial: se divide por proyectos y el cumplimiento de resultados los cuales son llevados a equipos.

Organización en comités. Opera con comités los cuales se les asigna un aspecto o etapa específica.

Organización en trébol: se emplea para diversas tareas necesarias en la organización, ya que son integradas para personas externas.

Organización con fines de lucro: son agrupaciones de capital privado que comercializan bienes y servicios.

Organización sin fines de lucro: son agrupaciones cuyo fin es cubrir necesidades.

TIPOS DE ORGANIZACIÓN

Organización con fines administrativos: son aquellas organizaciones creadas por un gobierno para brindar servicios a la comunidad.

Organización formales: surgen de manera deliberada y se establece un patrón de relaciones.

Organización informales. Surgen espontáneamente por actividades.

Organización privada: son aquellas que su capital es privado y no del estado.

Organización pequeña: son aquellas que tienen de 10 a 49 miembros.

Organización mediana: son aquellas que tienen de 49 a 199 miembros.

Organización grande: son aquellas que tienen de 199 a 1000 miembros.

Organización pública: son aquellas que existen participación con el gobierno.

Organización híbrida: persiguen una misión explícita, en modelos de negocios innovadores.

Organización centralizada: son ejecutivas a la alta dirección y son las únicas que tiene poder de decisión.

Organización descentralizada: Permite que el poder transfiera hacia debajo de la organización.