

Super nota

**Nombre : ANA KAREN FRANCISCO
PASCUAL**

MAESTRO : ING. ALDO IRECTA NAJERA

**MATERIA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

3ER CUATRIMESTRE

ACTIVIDAD 2



LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS

Las organizaciones como sistemas son un todo hay visualizarlas como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente.

1. CARACTERÍSTICAS

Las organizaciones como sistemas cuentan con las siguientes características

- Un propósito : es decir, tiene una finalidad específica
- El globalismo o totalidad : esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico
- Un objetivo : hacia donde se dirige la organización



2. TIPOS DE SISTEMAS

Las organizaciones son unidades sociales intencionalmente construidas y reconstruidas para lograr objetivos específicos

- Un sistema abierto : Debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua
- Sistema cerrado: Tiene pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto



3. AMBIENTE DE LAS ORGANIZACIONES

- AMBIENTE EXTERNO : Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta
- AMBIENTE INTERNO: ES el conjunto de factores internos a la organización que influye en su funcionamiento y desempeño.
- AMBIENTE COMPETIDOR: Es el conjunto de empresas que ofrecen productos o servicios similares a las de la organización y compiten por los mismos clientes.
- AMBIENTE CLIENTE : Es el conjunto de empresas o personas que proveen los insumos necesarios para la producción de los productos o servicios de la organización.
- AMBIENTE PROVEEDOR: Es el conjunto de empresas o personas que proveen los insumos necesarios para la producción.



**Fuente de información :
Diapositivas de plataforma**