



Nombre del alumno: Dulce Yuridia Jimenez Ozuna.

Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera

Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3° Cuatrimestre.

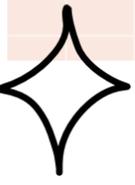
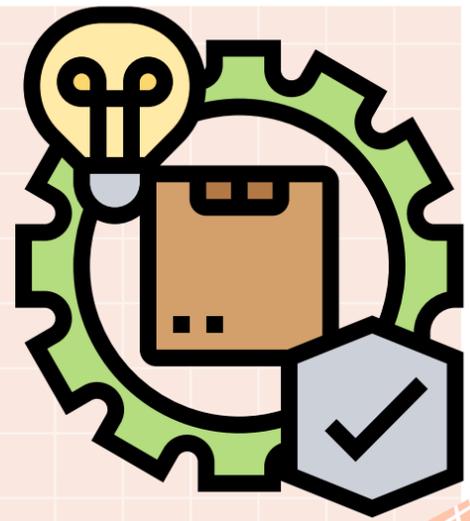
Grupo: LCF26SSC1022-A



¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistema?

Las organizaciones son unidades sociales intencionalmente construidas y reconstruidas para lograr objetivos específicos.

Las organizaciones como sistemas son un todo, hay que visualizarlos como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades.



Un propósito, tienen una finalidad específica.

Es un propósito, es el globalismo o totalidad con un objetivo para tener una finalidad o interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

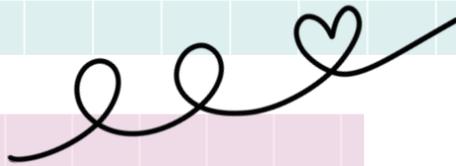
Entradas: es el sistema que consigue los recursos e insumos necesarios para su alimentación y nutrición.

Procesamiento: Transforma las entradas en salidas o resultados.

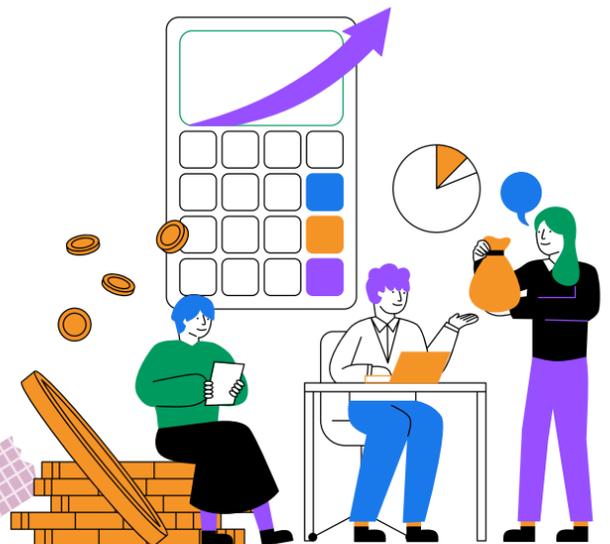
Salidas: Resultado de la operación del sistema.



Constituye una acción, es positiva cuando la salida es mayor, estimula y amplía las entradas para incrementar el funcionamiento del sistema, es negativa cuando la salida por ser menor restringe y reduce la entrada para disminuir la marcha del sistema.



Las organizaciones son sistemas abiertos afectados por cambios en sus ambientes, denominados variables externas. es el comportamiento de las organizaciones es probabilístico y no-determinístico

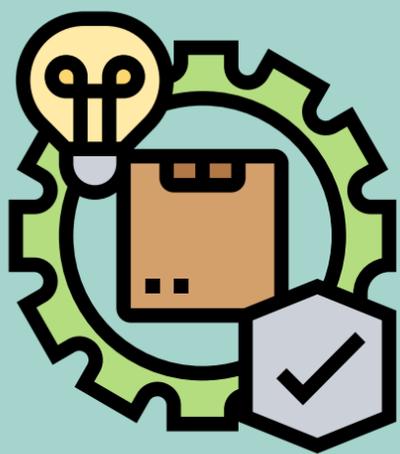
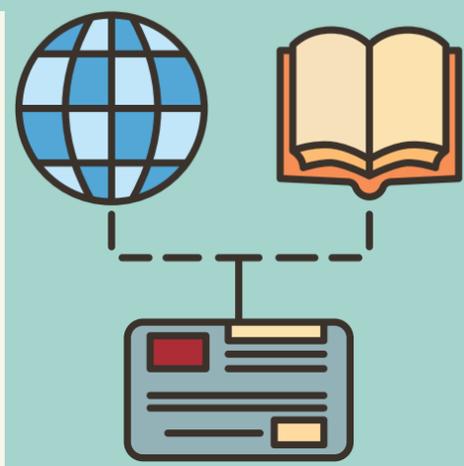


Fuente bibliográfica: clase 1

Documento clase 1,2 clase 2 Documento clase 2,3 clase 3 Documento clase 3,4 clase 3.1 Documento clase 3.1, 5 clase 4 Documento clase 4.

¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay en las organizaciones?

Los sistemas de organización de empresas representan las estructuras sobre las que se configurara una empresa y definen los modos de organización.



Entradas: Mediante ellas el sistema consigue los recursos e insumos necesarios para su alimentación y nutrición.

Procesamiento: Transforma las entradas en salidas o resultados.

Salidas: Resultado de la operación del sistema.

Sistemas Abiertos: Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua.



Sistemas cerrados: Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.



No existe un sistema totalmente cerrado, ni uno totalmente abierto. Todo sistema depende en alguna medida del ambiente.



Fuente bibliográfica: clase 1

Documento clase 1,2 clase 2 Documento clase 2,3 clase 3
Documento clase 3,4 clase 3.1 Documento clase 3.1, 5 clase 4 Documento clase 4.

¿Cuáles son los ambientes de las organizaciones?

Ambiente Externo: Son Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos, siendo este concepto, la base de la presente investigación.



Ambiente Externo de las Organizaciones: También llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

Análisis del Ambiente Externo Utilizando la Matriz FODA: Es una de las herramientas o técnicas más empleadas por el nivel gerencial para la planificación corporativa es el análisis FODA.



Microentorno, Clientes, Competidores, Proveedores, Reguladores, Socios Estratégicos, Macroentorno, Factores Socio Culturales, Factores Tecnológicos, Factores Económicos, Factores Político Legales y Factores Globales.

Fuente bibliográfica: clase 1

Documento clase 1,2 clase 2 Documento clase 2,3 clase 3 Documento clase 3,4 clase 3.1 Documento clase 3.1, 5 clase 4 Documento clase 4.