

**NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE MANUEL ESPINOZA LOPEZ**

**NOMBRE DEL TEMA: SISTEMAS DE ORGANIZACIONES**

**NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA NAJERA**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS**

**CUATRIMESTRE 3**

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Presentado por :JOSE MANUEL  
ESPINOZA LOPEZ

## CARACTERÍSTICAS DE ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA.

1.

Es la interacción de la empresa con los elementos de su entorno: competidores, distribuidores, proveedores y clientes. sus dinámicas internas se definen casi en función de lo que ocurre este terreno



## TIPOS DE SISTEMAS EN LAS ORGANIZACIONES:

Se diferencian entre 4 sistemas de organización:

1: funcional : presenta una serie de departamentos especializados y un responsable que supervisara casa departamento.

2 : Divisional: se divide en varios equipos de trabajo en función de las tareas o proyectos a realizar.

3: Matricial: consiste en una combinación del sistema funcional y divisional. Se organiza de un modo funcional, pero los departamentos lo hacen de modo divisional. Dividiéndose en grupos pequeños.

4 : Plano: Aplana gran parte de la jerarquía ofreciendo una mayor autonomía.

3.

## AMBIENTES DE LAS ORGANIZACIONES:

Todo aquello que rodea a la organización, y de lo que puede recibir influencias y , a la vez, sobre lo que puede pasar. Son aspectos que todo directivo o responsable organizacional debe conocer a la hora de diseñar las estrategias y acciones de su organización.



4.

## AMBIENTES DE LAS ORGANIZACIONES

Constituyen importantes determinantes de su situación, tanto de sus posibilidades como de sus limitaciones. Cuestiones con tipos de contratos que se pueden firmar con los recursos sociales disponibles.

5.

