SUPER NOTA

# Carlos Eduardo Méndez Vázquez

*Tema: Procesos y aspectos a tratar en una capacitación Parcial: 1*

*CAPACITACION Y SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO*

*Jorge Sebastián Domínguez Torres*

*Licenciatura: Administración y estrategias de negocios Cuatrimestre: 3*

*23/05/2023*

**PROCESOS Y ASPECTOS A TRATAR EN UNA CAPACITACIÓN**

¿QUÉ ES?...Para ello hay que entender tres conceptos: ENTRANEMIENTO, ADIESTRAMIENTO Y CAPACITACION.

**3. La capacitación también forma parte del entrenamiento y pretende proporcionar elementos o conocimientos técnicos, científicos y administrativos para su aplicación en puestos técnicos o ejecutivos. La capacitación tiene como propósito proporcionar nuevas ideas experiencias, conocimientos y actitudes en empleados y ejecutivos.**

1. **El entrenamiento prepara al individuo para un determinado oficio o profesión, implica adquirir conocimientos y habilidades para realizar una tarea motora intelectual particular.**

1. **El adiestramiento pretende proporcionar, mejorar y perfeccionar las habilidades motrices en los obreros y empleados generales; es una parte o aspecto del entrenamiento que pretende proporcionar destreza en una habilidad adquirir para la realización de un trabajo mecánico, motriz o muscular**





**CONTENIDO DE UNA CAPACITACION**



**El**

**contenido**

**de**

**la**

**capacitación puede incluir cuatro formas de cambio de la conducta, a saber:**

**1) Transmisión de información**

La información es general, preferentemente sobre el trabajo, como información respecto a la empresa, sus productos y servicios, su organización y políticas, las reglas y los reglamentos.

**2) Desarrollo de habilidades**

Se trata de una capacitación orientada directamente hacia las tareas y las operaciones que serán realizadas.

**3) Desarrollo o modificación de actitudes**

Se busca generalmente la modificación de actitudes negativas de los trabajadores para convertirlas en otras más favorables, como aumentar la motivación.

**4) Desarrollo de conceptos**

La capacitación puede estar dirigida a elevar la capacidad de abstracción y la concepción de ideas y filosofías



**En términos amplios, la capacitación implica un proceso de cuatro etapas, a saber:**

1. **Detección de las necesidades de capacitación (diagnóstico).**
2. **Programa de capacitación para atender las necesidades.**
3. **Implementación y realización del programa de capacitación.**
4. **Evaluación de los resultados.**

