

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Jorge Sebastián Rodríguez

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

Grado: LAN02SSC1022

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Detección de las necesidades de capacitación

Es una metodología para identificar las necesidades de capacitación y desarrollo de los empleados. Su principal propósito es garantizar que se desarrollen los planes de capacitación más adecuados para que el personal desempeñe su trabajo con eficacia.



El contenido de la capacitación
El contenido del programa instruccional se estructura con el conjunto de conocimientos, habilidades y/o actitudes que el participante debe adquirir, dominar y aplicar, resultado de su formación. Existen dos aspectos importantes para la estructuración del contenido: la selección y la organización.

Importancia y objetivos de la capacitación.

Juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.



MARCO CONCEPTUAL Y DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Requiere un trabajador para desarrollar sus capacidades atendiendo las áreas del conocimiento, habilidades, afectivas según lo necesite, provocando en él, cambios de conducta en forma planeada y conforme a objetivos, en beneficio de un mejor desempeño laboral

El Proceso de capacitación.



El proceso de la capacitación

El sistema de adquisición de habilidades consta de tres etapas: La etapa cognitiva - es la comprensión de lo que hay que hacer. La etapa asociativa - es aprender a realizar la habilidad. La etapa autónoma - es cuando la habilidad se vuelve automática.

El sistema de capacitación

Son utilizados por la empresa ya que son muy importantes, se utilizan dependiendo de la necesidad del puesto. Los tipos de capacitación son tres; capacitación para el trabajo, capacitación en el trabajo y desarrollo.

