

Nombre del Estudiante: José Ignacio Bermúdez Pérez

Nombre del tema: Cuadro sinoptico

Parcial: I

Nombre de la materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta

Licenciatura: Lic. En administracion y estrategias de negocios.

Grado: 3º cuatrimestre



Comitán de Dominguez, Chiapas a 23/05/2023

Estructura de las Organizaciones

La estructura de una organización puede ser definida sencillamente como la totalidad de maneras distintas en las que el trabajo ha sido dividido en labores diferentes para después lograr la coordinación entre tales tareas.

- **Adaptación mutua**
- **Supervisión directa**
- **Estandarización del proceso de trabajo**
- **Estandarización de los resultados**
- **Estandarización de las habilidades**
- **Estandarización de las normas**

Logra la coordinación del trabajo mediante el sencillo proceso de la comunicación informal.

En la que una persona coordina dando órdenes a otros, por lo general surge cuando un cierto número de personas tienen que trabajar juntas

significa la especificación - es decir, la programación - del contenido del trabajo directamente, los procedimientos a seguir.

Es la especificación no de lo que se requiere hacer, sino de sus resultados.

Es otra manera, aunque no muy rigurosa, de lograr la coordinación. Aquí lo que se estandariza es el trabajador, más que el trabajo o los resultados. Por lo regular esta estandarización tiene lugar fuera de la organización .

Que los trabajadores comparten una serie de creencias comunes y por tanto logran coordinarse a partir de este hecho.

¿Qué es una organización?

Organización es la coordinación de diferentes actividades de participantes con el fin de efectuar transacciones planeadas con el ambiente.

¿Qué es el diseño organizacional según Chiavenato?

“Es un proceso planificado de modificaciones culturales y estructurales, que visualiza la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal manera que la organización quede habilitada para diagnosticar, planificar e implementar esas modificaciones con asistencia de un consultor”.

¿ A través de que se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización?

A través del diseño de la estructura de la organización se busca el logro de un adecuado grado de eficacia y eficiencia de la organización.

¿Cuáles son los 4 enfoques de la evolución del diseño organizacional?

Evolución del diseño organizacional, El enfoque clásico, Enfoque tecnológico de las tareas, Enfoque ambiental, Reducción de tamaño

¿Cuál es el gran reto del diseño organizacional?

Likert definió cuatro modos de organización que describen modelos posibles de estructuración de actividades organizacionales: El autoritario, Paternalista, Consultivo y el Participativo de acuerdo a cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control

¿Qué es el diseño organizacional según HENRY MINTZBERG?

Es aquel proceso que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros.

¿Qué es la estructura formal?

La estructura formal es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales

¿Qué es el diseño organizacional?

El gran reto del diseño organizacional, es la construcción de una estructura y puestos de trabajo, flexibles, sencillos alineados con estrategia, los procesos, la cultura y el nivel de evolución de la organización, con el fin lograr los resultados y la productividad mediante la organización del trabajo y la distribución adecuada de las cargas laborales.

¿Cómo hay que visualizar a las organizaciones?

El diseño organizacional es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia. El diseño organizacional hace que los gerentes dirijan la vista en dos sentidos; hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización.

¿De qué nos sirve la retroalimentación en una organización?

La retroalimentación en una empresa tiene como objetivo optimizar el trabajo de la plantilla. Para esto se analiza el rendimiento y comportamiento de los trabajadores, lo que permite descubrir sus fortalezas y debilidades laborales.

¿Qué es un sistema abierto?

Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

¿Cuáles son las 5 funciones esenciales que desempeñan los subsistemas organizacionales?

Subsistemas de Interacción con el Medio Ambiente. Se encarga de manejar las entradas y salidas. Por el lado de las entradas los departamentos requieren de suministros y materiales

Subsistemas Técnicos de Producción. Tienen que ver con el proceso de transformación o procesamiento de energía.

Subsistemas de Mantenimiento. Están dirigidos a mantener la estabilidad y la capacidad de producción en la organización

Subsistemas de Adaptación. Estos se relacionan con la generación de respuestas adecuadas a los cambiantes condiciones externas.

Subsistemas Gerenciales o Directivos. En términos generales, estos buscan dirigir, distribuir y controlar los diferentes subsistemas y actividades

¿Qué es el ambiente externo de las organizaciones?

Ambiente Externo de las Organizaciones” o también llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.

¿Qué son los clientes?

Persona que utiliza los servicios de un profesional o de una empresa, especialmente la que lo hace regularmente.

¿Qué son los proveedores?

Un proveedor es una empresa o persona física que proporciona bienes o servicios a otras personas o empresas. Por su función existen 3 tipos de proveedores para las empresas

¿Qué son los socios estratégicos?

Son todas las personas o grupos que participan de alguna manera en tu negocio, ya sea los que te acompañan en tu local como aquellos que lo visitan periódicamente, o los que tienen alguna importancia para que funcione

¿Define las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas que conforman un análisis foda?

Fortalezas: También llamados “Puntos Fuertes”, son aquellas características que tiene la empresa y que ayudan al logro de objetivos

Oportunidades: Son todas aquellas situaciones externas a la empresa que favorecen el logro de objetivos.

Debilidades: También denominados “Puntos Débiles”, son aquellas características de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.

Amenazas: Son todas las situaciones externas a la empresa que afectan las posibilidades del logro de objetivos.

¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas?

Las organizaciones son sistemas abiertos, ya que mantienen una interacción activa y un constante intercambio de materia, energía e información con su entorno: ingresan “inputs” al sistema, los transforman dentro de sus límites⁴ y los devuelven al entorno en forma de “outputs”, siendo en esta interrelación

¿Qué son los insumos?

El insumo es todo aquello disponible para el uso y el desarrollo de la vida humana, desde lo que encontramos en la naturaleza, hasta lo que creamos nosotros mismos, es decir, la materia prima de una cosa.

¿Qué son los recursos?

Un recurso es una fuente o suministro del cual se produce un beneficio. Recurso se refiere a cuando alguien tiene algo. Los recursos se pueden definir como todos los medios que nos ayudan para lograr los objetivos que se tengan

¿Cuáles son los tipos de sistemas que hay para las organizaciones?

Tenemos que diferenciar entre cuatro sistemas de organización empresarial: funcional, divisional, matricial y plano.

¿Qué es un sistema cerrado?

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.

¿Cómo se denominan también a los sistemas cerrados?

Denominado también mecánico o determinista.

¿Con que otro nombre encontramos al ambiente externo de las organizaciones?

también llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema. Este entorno a su vez está dividido en dos secciones que permiten analizar variables directas o indirectas conocidas como Microambiente y Macroambiente;

¿Cuáles son las dos secciones en las que se divide el ambiente externo de las organizaciones?

Microentorno, Entorno Específico, Entorno de Acción Directa o Entorno Inmediato, son algunos de los tantos nombres que manejan autores en sus diferentes obras

El Macroentorno o también conocido como Entorno Específico o Entorno de Acción Directa se refiere a todos aquellos aspectos relacionados con el exterior de la empresa.

¿Qué son los competidores?

Llámesese a todas aquellas organizaciones que producen y comercializan bienes o servicios, con las cuales una empresa compite por la obtención de clientes y consumidores. Los competidores se pueden presentar en dos formas principalmente:

¿Qué son los reguladores?

Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones. El grupo de reguladores se presenta principalmente de dos maneras

Bibliografía básica y complementaria:

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas