



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: *Leticia Mayo López*

Nombre del tema: *características de las organizaciones como sistemas los tipos de sistemas y los ambientes de las organizaciones.*

Parcial: *primero*

Nombre de la Materia: *estructuras organizacionales*

Nombre del profesor: *Aldo Irecta Nájera*

Nombre de la Licenciatura: *Administración y Estrategias de Negocios*

Cuatrimestre: *tercer cuatrimestre*

Fecha de entrega: *13/06 /2023*

características de las organizaciones como sistemas.

Las organizaciones como sistemas se entienden como un conjunto de organizado de elementos que interactúan entre si con elementos externos ya que mantiene una interacción activa y es constante el intercambio de materia, energía e información con su entorno. Una de la característica principal de un sistema abierto es la interacción de la empresa con los elementos de su entorno, es decir, los competidores, Distribuidores, proveedores, clientes, etc. Las dinámicas internas se podrían definir casi en función de lo que ocurre en el terreno.

Unos de las principales características de los sistemas.

- Un sistema es un conjunto organizado de elementos que interactúan
- Todos los sistemas forman parte de un sistema mayor.
- Al modificar un elemento de un sistema los demás se ven alterados.
- Los sistemas abiertos se comunican con el medio ambiente.

Los elementos que componen un sistema es un alto grado de corrección, lo que equivale a decir que al modificar uno de ellos, los demás también se ven alterados. Todo sistema tiene un propósito u objetivo, es decir, un resultado deseado que rige el modo en que se estructura así mismo en el que procede su funcionamiento, ningún sistema opera sin este sentido puntual, sea el que sea y tenga las consecuencias que tenga.

Los elementos de un sistema pueden ser de tres tipos:

Conceptos: actividades, proporciones o definiciones de cosas.

Objetos: elementos sobre los que son ejecutadas las acciones.

Sujetos: elementos que ejecutan acciones sobre otros.

La importancia de los sistemas puede ser variable, ya que constantemente están naciendo y muriendo sistemas diferentes. En lo cual presentamos los tipos de sistemas las que se presenta en las organizaciones son los siguientes:

Funcional: es el sistema donde se encuentran varios departamentos especializados, como ventas, finanzas y operaciones.

Divisional: son aquellas organizaciones que se encuentra dividida en equipos de trabajo, cada uno trabajando en proyectos diferentes al igual se pueden incluir muchos tipos de diferentes equipos. Los equipos son creados para abordar proyectos específicos y significativos para el desempeño y lograr el propósito para el progreso de la empresa.

Matricial: el sistema matricial es una combinación de los dos sistemas anteriores es el sistema de abierto se configura como un tipo funcional desde arriba, teniendo una jerarquía tradicional y con departamentos especializados. Sin embargo, podemos observar que cada uno de ellos se organizan divisionalmente habiendo diferentes equipos encargados de llevar adelante diferentes proyectos.

Plano: por último, tenemos el sistema plano en el que, la gran parte de la jerarquía, haciendo que los trabajadores gocen de una mayor autonomía. Bien, en las empresas con un sistema de organización plano suele dividir el trabajo configurando equipos de trabajo temporales. En este sistema trata de evitar por completo las estructuras jerárquicas tradicionales, las cuales han estado asociados muchas veces a problemas de comunicación.

En el sistema de plano se evita esto, y de hecho en ella hay un importante incremento de la comunicación entre los equipos, eliminando problemas de comunicación que pueden darse cuando los mensajes viajan de dicha estructura jerárquica demasiado extensa pero confusa.

En la práctica el sistema plano no puede ser aplicado en grandes organizaciones porque es difícil de mantener cuando la empresa crece y necesita de sistemas de comunicación más estructurados por lo tanto jerárquicos.

Un ambiente organizacional es todo aquello que rodea a la organización, y de lo que puede recibir influencias y a la vez, sobre la que puede actuar. Es decir, es un conjunto de personas, grupos, elementos físicos o sociales que participan en las organizaciones que intercambia inputs y outputs. El ambiente es cuando una persona desempeña su trabajo diariamente, en trato que un jefe tiene con sus subordinados, al igual la relación entre el personal de la empresa e incluso la relación con los proveedores y clientes, todos esos elementos van conformando el clima o sea el ambiente organizacional.

Por lo tanto, el ambiente externo e interno tiene más influencia en las organizaciones de una empresa forma parte integral del desarrollo de una organización, debido a que se deberán realizar planes estratégicos en diferentes áreas. También existe diferente tipo de ambiente en el trabajo como la:

- **Ambiente laboral positivo:** este tipo de ambiente se caracteriza por contar con varios aspectos de la empresa ya trabajados y bien definidos.
- **Ambiente laboral negativo**
- **Mala comunicación.**
- **Sentimiento de equipo**
- **Cultura organizativa.**

Las organizaciones parecieran conocer el ambiente organizacional esto va depender en gran medida de las actividades. En 1930 se han estudiado la concientización cuando las organizaciones han dejado de percibir a los trabajadores y sus individuos como simples piezas, lo cual se vio reflejado en las técnicas de marketing expuestas por Philip Kotler. Este cambio se dio ya que las empresas comenzaron a notar como condiciones óptimas de trabajo aumentaban el rendimiento de los empleados, la capacidad de respuestas, su interés por sus labores e incluso podría traerlas mejoras estructuras hace más productivos y dispuestos, dándose cuenta de la importancia de establecer una cultura organizacional.

Levinson, c (2018). What are organizational systems tomado de: bizfluent. Com.

<https://www.miboo.es/sistema-de...>

¿Cuáles son las dos maneras en que se presentan los reguladores?

Pues existe dos tipos de voltaje que esta diseñado para mantener la línea eléctrica como el regulador de presión y los reguladores de contrapresión.

¿Cuáles son los factores que estudia el macroentorno?

consiste en analizar los factores políticos, economía, social, tecnológico, ambiental y legal también procede en becas de Santander.

¿Cuáles son los sentidos en que los gerentes dirigen la vista por el diseño organizacional?

Los gerentes trabajan en dos sentidos, hacia el interior de la organización y exterior de su organización.

¿Cuáles son las 5 variables que definen el modelo de las organizaciones?

Son la estructura, tarea, persona, ambiente y tecnología estos representan las áreas principales importantes que toda la organización tiene.

¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficiente?

Dependerá de muchos factores, como el tamaño de cada equipo o la cantidad de ejecutivos que hay en la empresa.

¿Cuáles son los 8 puntos que se consideran claves para el desarrollo de un diseño organizacional y de que habla cada uno de ellos?

El diseño organizacional representa los resultados de un proceso de toma de decisiones que incluye

- fuerzas ambientales.
- factores tecnológicos.
- factores estratégicos.
- organizaciones mecánicas y orgánicas.
- núcleo operativo (trabajadores no directivos).
- línea media (directores de departamento).

¿Cuáles son Las cuatro piedras angulares para el diseño de la organización?

Sería la división de trabajo, los departamentos, la jerarquía y por último la coordinación.

¿Cuáles son los cuatro modos de organización que definió Likert?

Likert en 1968 determinó la existencia de los cuatro modos de la organización basándose de las características como el autoritario, benevolente, participativo y consultivo. Cada uno tiene sus diferentes interacciones entre líderes y subordinados en el entorno industrial.

¿Cómo saber si una estructura organizacional es eficaz?

Eficaz y eficiencia es casi similar al concepto porque siempre va estar presente en cuanto a la empresa, va depender de muchos factores, como el tamaño de cada equipo, al igual la cantidad de los ejecutivos que hay en la empresa, es decir, cumplir la mayor cantidad de objetivos y seguir los pasos para obtener la meta ser eficaz es cuando aquella persona que sirve para lo que se espera de ella.

¿Qué es una empresa?

Una empresa está formando por un grupo de personas, en los bienes materiales y financieros, con el objetivo de producir algo y prestar su servicio basándose en las necesidades para que se obtengan los beneficios.

¿según gerentes, dueños o socios cuales pueden ser las finalidades de las empresas?

En mis conocimientos es producir bienes y servicios para el mercado con la finalidad de obtener alguna clase de utilidad o ganancias para los propietarios.

¿Cuáles son los elementos de las empresas?

Son los componentes que forman parte de la empresa como propietarios, es decir, los dueños que aportan el capital, también uno de los más importantes los directivos que se encarga a gestionar la empresa, por último los empleados que aportan su trabajo a cambio de un salario.

¿Cómo se clasifican las empresas por su dimensión?

Se clasifican el tamaño en pequeñas, medianas y grandes.

¿Quiénes son todos los beneficiados por las empresas?

Son el propietario de la empresa, directivos, empleados son aquellos que tienen derecho a una parte de los ingresos o bienes de una cantidad en caso de que fallezca el (titular) tiene derecho de obtener los beneficios.

¿cómo se clasifican las empresas por su explotación y conformación de su capital?

Se clasifican según la titularidad del capital como las empresas privadas que se refiere al origen o aportación del capital, en lo que se encuentra tres tipos de empresa como había mencionado la privada, públicas y mixtas.

¿Cómo se clasifican las empresas según su pago de impuestos?

Todas las empresas deben pagar impuestos y tributos como las microempresas las pequeñas, las medianas y las grandes.

¿Cómo se clasifican las empresas por su función social?

Las empresas se pueden clasificar de acuerdo con las actividades que se desarrollen como sector primario, secundario y terciario.

¿Cuáles son los objetivos de la empresa?

Los objetivos de una empresa es proponer alcanzar la meta o en lo pretende llegar con un periodo de tiempo utilizando los recursos con lo planea disponer.

¿Cuáles son los factores de localización de las empresas?

La localización comercial como el costo del establecimiento, comunicaciones y facilidad de acceso.

¿Cómo se clasifican las empresas según su actividad?

Se puede clasificar en dicho sector como primario, secundario y terciario.

¿Como se clasifican las empresas por su propiedad?

Va depender de las empresas como públicas o privadas por ejemplo la privada es aquella que la mayoría del capital pone la iniciativa como personas físicas o jurídicas.es decir la pública es la propiedad del estado o de cualquier entidad.

¿Cómo se clasifican las empresas por su sector económico?

Dedicadas ala industria o la construcción, es decir, la transformación de los bienes clasificando con el sector secundario y sector terciario.

¿Cómo se clasifican las empresas según su régimen jurídico?

Se clasifican dependiendo de las actividades o entidades empresariales como comerciales servicios se basa de la sociedad colectiva, la responsabilidad limitada, sociedades anónimas, cooperativas entre otras cosas.

¿Cómo se clasifican las empresas por su duración?

Va depender del tiempo por el contrato que fuese aceptado ya sea permanente o temporales.